Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в управлении по труду Администрации города Сургута ЗН/14—1 «ДТ» Сентиорые 20 В года Начения в управления управления объему пода на регистрации управления объему правления объему прав

От работодателя:

Директор

БУ «Сургутский колледж русской культуры

им. А.С. Знаменского

О.Ю. Цветкова

2018г.

AUNA TO THE TOTAL T

## ИЗМЕНЕНИЕ 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ БЮДЖЕТНОГО ГІРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА — ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ.А.С.ЗНАМЕНСКОГО» НА 2017-2020 Г.

Стороны трудовых отношений, работодатель и работники в лице своего представителя (председатель профсоюзного комитета) пришли к согласию внести изменения в Коллективный договор на 2017 -2020 г. г. следующего содержания:

Внести в Приложение 1 к коллективному договору БУ « Сургутский колледж русской культуры им. А. С. Знаменского — Югры А.С. Знаменского «Положение по оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры»

- 1.В пункте 1.4 слова «повышающих коэффициентов» исключить.
- 1.1. Абзац первый пункта 2.1., абзац первый пункта 2.2, абзац первый пункта 2.3. после слов «базового коэффициента» дополнить словами «коэффициента индексации».
  - 1.2. Дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:
- «2.15.Коэффициент индексации устанавливается работникам образовательных организаций, за исключением категорий работников, перечисленных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Размер коэффициента индексации составляет 1,04.».

- 1.3. Пункт 2.12. после слов «заработной платы» дополнить словами «коэффициента индексации».
- 1.4. В абзаце первом пункта 4.4. «Диапазон выплаты» цифру «20 » заменить цифрой «100».
- 1.5. Дополнить пунктом 4.7.1. следующего содержания:
- «4.7.1. Установить порядок выплаты премии по итогам работы за квартал:

Премия по итогам работы за квартал выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом в день заработной платы.

В случае увольнения работника, премия по итогам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время.

При несовпадении дня выплаты по итогам работы за квартал и дня расчета при увольнении, данная выплата производится по общему правилу и может быть произведена после увольнения».

1.6. Приложении №1 к Положению об оплате труда БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» - «РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА (СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ, РАБОЧИХ И ДРУГИХ)» в таблице в столбце — «Размер выплаты к должностному окладу (тарифной ставки),%» и во всех строках таблицы раздела 2 —«ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ» изменить «Диапазон выплаты» цифры «0-20» на цифры «0-100».

1.7. В Приложении 2 к Положению по оплате труда работников труда БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» - «ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ) ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА: ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, КОНЦЕРТМЕЙСТЕРОВ, МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, ХУДОЖНИКОВ, ЗАВЕДУЮЩИХ ОТДЕЛЕНИЯМИ И ДРУГИХ» в таблице в столбце — «Размер выплаты к должностному окладу (тарифной ставки), » и во всех строках таблицы раздела 2 —«ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ» изменить «Диапазон выплаты» цифры «0-20» на цифры «0-100».

## 1.8.Дополнить пунктом 7.2 следующего содержания:

«7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из расчета на 12 месяцев в государственном бюджетном и автономном учреждении, исходя из объема субсидий, предоставляемых из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.Настоящее Изменение вступает в силу с момента с момента подписания его сторонами с 04.09.2018 г.

3.На основании статьи 68 и 372 Трудового кодекса РФ, Стороны договорились, что настоящее Изменение распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01.01.2018 года.



