|  |
| --- |
|  |

**Бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**«Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»**

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

бюджетного профессионального образовательного учреждения

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» за 2016 год

2017

**Общая характеристика учреждения**

Полное наименование:Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Сокращенное наименование: БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Дата создания образовательного учреждения: 1958 год.

Место нахождения: 628400, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, город Сургут, улица Энергетиков, дом 49/1.

626412, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, город Сургут, улица Энгельса, дом 7.

Информация об учредителях:

Учредителем БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

Учреждение находится в ведении:Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа — Югры (в части решения о создании, реорганизации, ликвидации учреждения (его филиалов), управления имуществом организации)Адрес: 628006, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 5 Директор: Уткин Анатолий Валерьевич Телефон: (3467) 39-20-30 Факс: (3467) 39-22-61E-mail: dgs@admhmao.ru Сайт: www.depgosim.admhmao.ru

Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в части формирования и утверждения государственного (муниципального) задания, финансового обеспечения организации) Директор: Казначеева Надежда Михайловна Адрес:628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 14 «а» Телефон: (3467) 32-15-57 Факс: (3467) 32-94-64E-mail: cultura-UGRA@admhmao.ru  Сайт: www.depcultura.admhmao.ru

Свидетельство о государственной аккредитации: от 21.07.2016 №1213 (Серия 86AQJ № 0000483), от 21.07.2016 №1214 (Серия 86AQJ № 0000484).

Дата выдачи: 21.07.2016

Срок действия до 13.05.2018

**Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Полное наименование в соответствии с Уставом:Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Сокращенное наименование в соответствии с Уставом: БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Вид деятельности государственного учреждения: образование и наука.

Вид государственного учреждения: профессиональная образовательная организация.

Администрация колледжа:

Лоншакова Екатерина Владимировна, директор колледжа

Подгорбунских Николай Александрович, **заместитель директора по общему образованию**

Кобцева Анна Анатольевна**, заместитель директора по воспитательной работе**

Цветкова Ольга Юрьевна, з**аместитель директора по учебной работе**

Яцун Константин Станиславович, **заместитель директора по учебно-методической работе**

Ефремова Инна Владимировна, заместитель директора по правовой и административной работе

Баранова Татьяна Александровна, главный бухгалтер

Анализ и сопоставление показателей подготовки и требований лицензии свидетельствует о полном их соответствии: - образовательная деятельность в колледже осуществляется по специальностям, профессиям и уровням подготовки, определенным лицензией; - обучающийся контингент в учебном заведении не превышает разрешенных требований; -норматив площадей на одного обучающегося выполняется; - качественный педагогический состав обеспечивает проведение образовательного процесса на достаточном учебно-методическом уровне.

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе общего и среднего профессионального образования, в колледже разработаны:

* ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА начального общего образования бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»;
* ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА основного общего образования бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С.Знаменского» (2016-2017 учебный год);
* образовательная программа подготовки специалистов среднего звена специальности 073502 «Хоровое дирижирование» (углубленная подготовка);
* Образовательная программа подготовки специалистов среднего звена специальности «Хоровое дирижирование» (повышенный уровень среднего профессионального образования);
* Образовательная программа подготовки специалистов среднего звена специальности «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов) (углубленная подготовка)
* Образовательная программа подготовки специалистов среднего звена специальности «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов) (повышенный уровень среднего профессионального образования).

Организационно-правовая структура колледжа отвечает основным направлениям деятельности колледжа, его статусу, типу и виду, позволяет выполнять требования Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

**Система управления колледжем**

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, принятым уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление колледжем осуществляет директор – Лоншакова Екатерина Владимировна, назначена на должность 23 июня 1983 года Городским управлением культуры. Является заслуженным работником культуры РСФСР (1988 г.), Почетный гражданин Ханты-Мансийского автономного округа (2003г.).

В соответствии с Уставом органами управления БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»  являются общее собрание работников и обучающихся, педагогический совет, директор.

**Управленческие и финансово-экономические критерии**

**1. Исполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (%).**

Остаток субсидии 2015 год на исполнение государственного здания на начало 2016 года – 291 405,63 руб.

План по субсидии на исполнение государственного задания на начало 2016 года доведен в сумме 147 242 400,00 руб.

Уточненный план по субсидиям на выполнение государственного задания на конец 2016 года – 152 453 526,00 руб.

Перенос средств на мероприятия с иных субсидий в размере 1 600 000,00 руб.

Дополнительно выделены средства в сумме 151 226,00 руб. – на оплату налога на имущество; 1 847 400,00 руб. – на заработную плату и начислений на заработную плату; 1 612 500,00 - организация питания, преддипломная практика студентов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| КОСГУ | План | Исполнено | % исполнения |
| 211 | Заработная плата | 105 232 927,09 | 105 216 366,02 | 100% |
| 212 | Прочие выплаты | 2 766 337,56 | 2 750 461,99 | 99,4% |
| 213 | Начисления на заработную плату | 29 002 073,91 | 28 941 528,47 | 99,8% |
| 221 | Услуги связи | 376 275,56 | 376 275,56 | 100% |
| 222 | Транспортные услуги | 320 778,80 | 311 978,80 | 97,3% |
| 223 | Коммунальные услуги | 2 998 922,43 | 2 965 358,68 | 98,9% |
| 225 | Услуги по содержанию имущества | 2 841 283,20 | 2 670 129,31 | 94% |
| 226 | Прочие услуги | 5 761 231,18 | 5 385 767,11 | 93,5% |
| 292 | Прочие расходы | 2 359 919,65 | 1 918 315,45 | 81,3% |
| 310 | Увеличение стоимости основных средств | 200 000,00 | 200 000,00 | 100% |
| 344 | Прочие материальные запасы | 885 182,25 | 450 083,49 | 50,8% |
|  | Итого: | 152 744 931,63 | 151 186 264,88 | 98,97% |

Пояснения по исполнению план финансово-хозяйственной деятельности:

1. Не исполнена на 100% статья 222 «Транспортные услуги» в связи с отменой занятий в дни карантина и актированных дней (доставка питания). Исполнение 97,3%.
2. Не исполнена на 100% статья 226 «Прочие услуги» » в связи с отменой занятий в дни карантина и актированных дней (питание обучающихся). Исполнение 93,5%.
3. Не исполнение на 100% статья 344 «Прочие материальные запасы» в связи с конкурсными процедурами при заключении контракта на издание методических пособий и ГСМ. Исполнение 50,8%.
4. Не исполнение на 100% статья 292 «Прочие расходы» в связи с уменьшением кадастровой стоимости земельного участка. Исполнение 81,3%

**2. Исполнение в срок мероприятий по государственным программам (субсидия на иные цели).**

Плановые поступления по соглашению о предоставлении субсидии на иные цели на 2016год – 2 691 600,00 руб.

Исполнение субсидии на иные цели – 2 090 888,66 руб., что составляет 77%.

Низкое исполнение связанно с ведением в действие приказа Департамента образования ХМАО-Югры от 31.08.2015 г. № 1197 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению случаев предоставления материальной поддержки обучающимся в государственных профессиональных организациях» (изменились условия и контингент, который имеет право на материальную поддержку).

**3. Качество предоставления финансово-экономической отчетности.**

Финансово-экономическая отчетность представляется в вышестоящие структуры в срок и в полном объеме. Замечаний не поступало.

**4. Достижение целевого показателя средней заработной платы работников согласно Указу Президента РФ № 597 (по перечню Распоряжения Правительства автономного округа от 29.12.2012 г. № 796-рп).**

Прогнозный показатель средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения по ХМАО-Югре в 2016 году, согласно распоряжению Правительства ХМАО-Югры №322-рп от 24.06.2016 г., снизился по отношению к 2015 г. на 4% и составил– 57 567,14 руб. Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения учреждения в 2016 году составляет 61 748,00 руб. Достижение составляет 107%.

**5. Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности текущего года (без учета спонсорских средств) к объему средств от приносящей доход деятельности предыдущего года (без учета спонсорских средств).**

Доход от приносящей доход деятельности 2015 года (без учета спонсорских средств) составил 3 960 027,39 руб., в 2016 году 4 619 427,47 руб. Соотношение средств 2016 года к 2015 году составляет 17%.

Доходы:

План на 2016 год – 5 783 646 руб.

Кассовое поступление доходов составило 4 619 427,47 руб., что составило 80% от годового плана. В том числе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | План на 2016 год | Исполнено |
| Остаток средств на начало года | 16,2 | 26,3 |
| Родительская плата | 4 203,0 | 3 279,2 |
| Подготовительные курсы | 1080,0 | 834,3 |
| Курсы повышения квалификации | 500,00 | 506,00 |

Расходы:

 План расходов на 2016 год 5 827 669,82 руб.

 Исполнено 4 687 086,20 руб., что составило 80%, в том числе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КОСГУ | План | Исполнено |
| 211 | Заработная плата | 2 711 475,00 | 2 303 641,02 |
| 212 | Прочие выплаты | 179 222,85 | 169 089,31 |
| 213 | Начисления на заработную плату | 789 010,00 | 632 033,14 |
| 222 | Транспортные услуги | 43 361,20 | 28 323,70 |
| 224 | Аренда помещения | 384 480,00 | 320 400,00 |
| 225 | Услуги по содержанию имущества | 250 000,00 | 90 940,00 |
| 226 | Прочие услуги | 792 294,97 | 757 126,47 |
| 290 | Прочие расходы | 183 475,80 | 163 373,06 |
| 310 | Увеличение стоимости основных средств | 377 256,00 | 100 235,02 |
| 340 | Увеличение стоимости материальных запасов | 117 094,00 | 98 884,48 |
|  | Итого: | 5 827 669,82 | 4 687 086,20 |

Остаток средств на лицевом счете на конец 2016 год – 26 265,09 руб.

**6. Привлечение средств по наказам избирателей депутатам думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и думы Тюменской области.**

Средства по наказам избирателей депутатам думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и думы Тюменской области привлекались по программе «Внедрение соревновательных методов и механизмов выявления, сопровождения и развития талантливых детей и молодежи Югры» - поездка детей в город Сочи сумма средств - 600 000 руб.

**7. Процент средств, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы в структуре расходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (кассовые расходы КОСГУ 310, 340).**

Расходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в 2016 году составили 4 687 086,20 руб., в том числе на укрепление и развитие материально-технической базы – 199 119,5 руб., что составляет 4,2 % в структуре расходов.

**8. Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административного управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не более 40%.**

Фонд оплаты труда организации за счет всех источников составил 107 520 007,04 руб., в том числе ФОТ основного персонала – 78 742 462,06 руб., что составляет 73,23% в фонде оплаты руда учреждения. Доля оплаты труда работников административно-управленческого вспомогательного персонала составляет 26,77% - 28 777 544,98 руб.

**9. Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности сроком свыше 3 месяца.**

Кредиторская и дебиторская задолженность свыше 3 месяцев отсутствует.

**10. Рост средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организации к отчетному году по сравнению с предыдущим годам.**

Средняя заработная плата в ХМАО – Югре за 2015 год - 59 569,06 руб., заработная плата в учреждении за 2015 год – 58 943,72 руб. (соотношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в 2015 году согласно распоряжению от 09.02.2013 г. №45-п – 100%).

Рост средней заработной платы в 2015 году по сравнению с предыдущим годом составил 2%.

Средняя заработная плата в ХМАО – Югре за 2016 год - 57 567,14 руб., фактически заработная плата в учреждении за 2016 год составила 61 748,00 руб. (соотношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в 2016 году согласно распоряжению от 09.02.2013 г. №45-п – 107%).

**Технико-технологические критерии**

**11. Соответствие требованиям безопасности (санитарно-эпидемиологической, пожарной, террористической, биологической и т.п.).**

БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» располагает 2-мя учебными зданиями:

Учебный корпус №1 (г. Сургут, у. Энергетиков, 49/1) расположен в отдельно стоящем трехэтажном кирпичном здании 1989 года постройки. Дата проведения последнего капитального ремонта – 2005 год.

Колледж располагает земельным участком общей площади 6 212 кв. метров, имеет периметральное ограждение – металлический забор высотой более 2-х метров, в наличии ворота (3 шт.), калитки (3 шт.). На территории расположена открытая спортивная площадка (220 кв.метров), оснащенная минифутбольным полем с синтетическим спортивным покрытием, футбольными воротами, баскетбольными кольцами и волейбольными стойками, в наличии разноуровневый турникет, рукоход, одноуровневые брусья, шведская стенка.

Территория имеет зонированные участки:

- центральная зона: фасадная часть вымощенная тротуарной плиткой, центральное крыльцо имеет периметральное ограждение, наружный пандус для инвалидов-колясочников;

- спортивная зона: в наличии открытая спортивная площадка (220 кв. метров), оснащенная минифутбольным полем с синтетическим спортивным покрытием, футбольными воротами, баскетбольными кольцами и волейбольными стойками, имеется разноуровневый турникет, рукоход, одноуровневые брусья, шведская стенка;

- хозяйственная зона: бетонированная площадка с контейнером для сбора ТБО (договор на вывоз ТБО с Муниципальным коммунальным предприятием №01/16.007 от 08.02.2016 г.);

- автостоянка: для размещения автотранспорта колледжа (5 ед.), имеет 2 оборудованных парковочных места для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Общая площадь здания - 2590,6 кв. метров. В наличии центральные системы отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, приточно-вытяжная вентиляция. Здание оснащено системой охранно-пожарной сигнализации, системой наружного и внутреннего видеонаблюдения, тревожной кнопкой экстренного вызова наряда полиции и пожарной службы.

Учебный корпус №2 расположен по адресу: г. Сургут, ул. Энгельса, 7 - в одноэтажном здании, примыкающем к жилому 9-ти этажному дому, 1995 года постройки. Капитальный ремонт не проводился. Здание находится в муниципальной собственности. Колледж занимает учебные площади согласно договору аренды. Земельный участок отсутствует. Территория не имеет периметрального ограждения. Здание вписано в городскую архитектуру на центральной улице и не имеет собственных подъездных и пешеходных путей. Центральное крыльцо выходит непосредственно на улицу, запасные выходы – во двор жилого дома.

Общая арендуемая площадь здания – 2 599,14 кв. метров. В наличии центральные системы отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, приточно-вытяжная вентиляция. Здание оснащено системой охранно-пожарной сигнализации, тревожной кнопкой экстренного вызова наряда полиции и пожарной службы.

1.1. В БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» сложилась эффективная система контроля за состоянием санитарно-эпидемиологической безопасности территории и здания колледжа, ежегодно разрабатывается Программа по организации и проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в колледже.

- Питание обучающихся и персонала колледжа осуществляется через буфет-раздаточную согласно договору на организацию питания.

В учебном корпусе №1: в наличии обеденный зал на 50 посадочных мест в соответствии с установленными нормами. Производственное помещение (кухня) оснащено технологическим оборудованием (промышленная электрическая плита – 1 шт., пароконвекционная печь – 1шт., холодильная камера – 1 шт., холодильники - 2 шт., холодильный шкаф – 1 шт., столы производственные – 4 шт., моечные ванны – 4 шт., электрокипятильник – 1 шт., посудомоечная машина – 2 шт., сушка для посуды – 1 шт., стеллажи для хранения продуктов – 3 шт.). Техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования ежегодно проводится обслуживающей организацией согласно договору. Санитарное состояние пищеблока, подсобных помещений для хранения продуктов, цехов, участков, обеспеченность посудой удовлетворительное, в наличии инструкции и другая документация, обеспечивающая деятельность пищеблока его работников. Качество воды соответствует нормам: протоколы лабораторных исследований питьевой воды № 14088 от 20.07.2016 г.; №14615 от 28.07.2016 г.; №14614 от 28.07.2016 г.

В учебном корпусе №2: в наличии буфет-раздаточная с набором помещений: кухня, подсобные помещения, обеденный зал на 45 посадочных мест. Оснащен умывальниками – 3 шт. (из расчета 1 умывальник на 20 человек), электросушителями для рук – 2 шт., Кухня оснащена технологическим оборудованием полностью. Питьевой режим осуществляется в помещении обеденного зала и в коридоре через кулер с доставкой бутилированной воды специализированной организацией.

Для обучающихся двух смен организовано одноразовое горячее питание. Организация и рацион питания обучающихся подлежат обязательному согласованию с органами Роспотребнадзора. Суточная потребность обучающихся в белках (включая белки животного происхождения), в жирах (включая жиры растительного происхождения), углеводах, витаминах, минеральных веществах и энергетической ценности определяются нормами физиологических потребностей в пищевых веществах и энергии для различных групп населения. Все категории обучающихся колледжа, нуждающиеся в организации дополнительного (промежуточного) питания, получают его в качестве буфетной продукции. Дополнительное питание обучающихся в своем ассортименте включает различные соки (плодовые и овощные) и напитки – в первую очередь витаминизированные и готовые к употреблению. В питание всегда входят молочные продукты или какао с молоком. В колледже строго соблюдаются условия реализации пищевых продуктов, а также рациональная организация торгового места, мест хранения продуктов, обработки столовой и чайной посуды.

- Организация питьевого режима осуществляется через кулер, в буфете-раздаточной, в групповых учебных классах.

- Медицинское обслуживание обучающихся колледжа осуществляется в медицинском пункте учебного корпуса №1 колледжа, имеющем набор помещений: кабинет амбулаторного приема – 12,7 кв.м и процедурный кабинет – 11 кв.м. Состояние помещений хорошее, текущий ремонт медпункта был проведен в 2013 году. Медицинский контроль за состоянием здоровья обучающихся колледжа осуществляло в 2016 году МБУЗ «Городская поликлиника №3» согласно договору безвозмездного пользования №01/15.001 от 09.02.2015 г. на помещение медицинского пункта общей площадью 23,7 кв.м., срок действия договора – 3 года. Поликлиника №3 имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности в медицинском пункте колледжа, расположенного по адресу: г. Сургут, ул. Энергетиков, 49/1, Б0005691 №ЛО-86-01-002108 от 30.04.2015 г., выданную Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, срок действия лицензии – бессрочно. Медицинские работники колледжа в своей работе руководствуются положением о номенклатуре специальностей среднего медицинского персонала, должностной инструкцией, законодательством и нормативными документами РФ по вопросам охраны здоровья детей и подростков, а также указаниями вышестоящей организации и должностных лиц. Медицинский кабинет оснащен медицинским оборудованием и инструментарием согласно требованиям. Ежегодно в бюджет колледжа закладываются денежные средства для приобретения медикаментов (базовый набор) и для оказания неотложной медицинской помощи. Медикаменты хранятся и применяются в соответствии с инструкциями и сроками годности, указанными на упаковке.

- Санитарно-бытовые условия. В наличии:

\*гардероб, размещен на 1 этаже в вестибюле колледжа, имеются ячейки для верхней одежды и обуви для обучающихся с разделением по классам.

\*санитарные узлы – на каждом этаже для мальчиков и девочек, оборудованные кабинами с дверями, из расчета 1 унитаз на 20 девочек и на 30 мальчиков; умывальники – 1 на 50 девочек и на 30 мальчиков. С 2009 г. в наличии туалетная комната для детей дошкольного отделения.

\*место личной гигиены – в отдельной туалетной кабине на 1 этаже.

- Социально-бытовые условия. Оборудованы:

\*в учебных кабинетах и лабораториях рабочее место для учителя и для каждого обучающегося;

\*учительская имеет рабочую зону и места для отдыха;

\*административные кабинеты (помещения) в наличии;

\*помещения для питания обучающихся: имеется буфет-раздаточная с обеденным залом на 50 посадочных мест;

\*хранение и приготовление пищи: на основании Контракта на поставку горячего питания осуществляет ИП «Виноградова Н.П., в пищеблоке колледжа производится разогрев готовых завтраков и обедов и их раздача; технологическое оборудование имеется, состояние удовлетворительное;

- Наличие и состояние инженерных систем колледжа:

\*водоснабжения - соответствует нормам: протокол лабораторных исследований питьевой воды №14088 от 20.07.2016 г.; №14615 от 28.07.2016 г.; №14614 от 28.07.2016 г.;

\*электроснабжения – соответствует нормам

\*канализации – соответствует нормам

\*сантехоборудования - соответствует нормам.

Состояние системы освещения. Освещение люминесцентное, состояние удовлетворительное. Капитальный ремонт системы электроснабжения был проведен в 2005 году. Уровень освещенности в учебных классах соответствует нормам СанПиН согласно протоколу №492 Ф\_измерения искусственной освещенности от 28.07.2016 г. Ежегодно проводится проверка сопротивления изоляции электросети и заземления электрооборудования в пищеблоке (Технический отчет о проведении электрических измерений электроустановки пищеблока колледжа от 18.07.2016 г., всего здания в целом – от 15.08.2014 г., проведены Электротехнической лабораторией ООО «Запсибснабкомплект»). Состояние электросетей и электрооборудования удовлетворительное.

Состояние системы вентиляции колледжа: возможность для соблюдения воздухообмена в образовательной организации система приточно-вытяжной вентиляции в рабочем состоянии, акт проверки от 12.08.2016 г., выдан обслуживающей организацией ООО «Запсибснабкомплект».

- Готовность учреждения к работе в осенне-зимний период. Отопление в здании колледжа централизованное, находится в исправном состоянии, к отопительному сезону 2016/2017 гг. готово - акт готовности к зиме от 10.08.2016 г., акты испытания системы отопления: акт промывки внутренних тепловых сетей от 30.05.2016 г., внутренних тепловых сетей от 09.07.2016 г., выдан СГМУП «Горводоканал»; акт промывки и опрессовки внутренних тепловых сетей от 30.05.2016 г., выдан ООО «Запсибснабкомплект.

- В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического состояния территории и помещений колледжа ежегодно проводятся ремонтные работы в объеме денежных средств, выделяемых на проведение текущего ремонта. В 2016 году в учебном корпусе №1 выполнен текущий ремонт концертного зала.

1.2. Соответствие требованиям пожарной безопасности.

В целях обеспечения противопожарного режима в колледже проведено следующее:

- приказом по колледжу назначено ответственное лицо за обеспечение пожарной безопасности в здании колледжа от 25.07.2016 года №112;

- разработаны план мероприятий по усилению мер противопожарной безопасности, план действий администрации и персонала в случае возникновения пожара, план тренировок по эвакуации из здания колледжа на 2016/2017 учебный год;

- в наличии декларация пожарной безопасности, зарегистрирована ОНД (по г. Сургуту) УНД ГУ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 30 августа 2013 года регистрационный №71 136 000 – ТО – 001101;

- состояние противопожарного оборудования (пожарные краны, рукава, огнетушители и др. средства борьбы с огнем) в удовлетворительном состоянии, в наличии: пожарные краны – 15 шт., пожарные рукава – 15 шт., огнетушители - 47 шт., состояние удовлетворительное, протокол испытаний ВПВ на водоотдачу от 09.10.2016 г., акт испытаний ВПВ на работоспособность от 09.10.2016 г.. протокол испытаний клапанов пожарных кранов на исправность от 09.10.2016 г.

- в наличии автоматическая пожарная сигнализация с дублированием сигнала на пульт подразделений пожарной охраны без участия работников объекта и транслирующей этот сигнал организации (в зданиях классов функциональной пожарной опасности Ф1.1, Ф 1.2, Ф 4.1, Ф 4.2), ее состояние проверено: акт от 28.07.2016 г., согласно договору с ООО «Защита Югры» №2016/38-02/16.105 от 05.05.2016 г. до 31.12.2016 г;

- в наличии охранно-пожарная сигнализация, состояние удовлетворительное, акт проверки работоспособности ОПС от 27.07.2016 г., выдан ООО «Инфоспецстрой» согласно договору от 01.04.2016 г. №02/16.068;

- в наличии система противопожарного водоснабжения: противопожарный водопровод, обслуживает ООО «Запсибснабкомплект»;

- ежегодно проводится проверка и перезарядка первичных средств пожаротушения (38 огнетушителей) согласно договору с ООО «Пирант» от 21.07.2016 г. №03/16.119;

- количество обученных лиц, ответственных за пожарную безопасность по программе пожарно-технического минимума – 4 человека;

- в наличии поэтажные планы эвакуации при пожаре;

- пути эвакуации в здании колледжа находятся в удовлетворительном состоянии;

- ежегодно проводится проверка сопротивления изоляции электросети и заземления электрооборудования в пищеблоке, 1 раз в 3 года – в здании колледжа;

- Проводится обучение работников колледжа по электробезопасности с присвоением 1-й группы по электробезопасности

1.3. Состояние террористической безопасности.

- В наличии кнопка экстренного вызова наряда полиции, ее техническое состояние удовлетворительное, выведена на ПЦН ОВО по г. Сургуту – филиала ФГКУ УВО УМВД России по ХМАО – Югре через устройство, оконечное «Атлас-3Т» по телефонной линии, находится в исправном состоянии, акт комплексной проверки систем тревожной сигнализации от 10.08.2016 г.

– В наличии система видеонаблюдения: \_наружное и внутреннее, состояние удовлетворительное, обслуживает ООО «Инфоспецстрой согласно договору.

- В наличии система тревожной сигнализации с выводом на пульт поста охраны, обслуживает ООО «Инфоспецстрой» согласно договору.

- Здания оборудованы входными дверями, обеспечивающими надежную защиту от несанкционированного проникновения посторонних лиц.

- В здании осуществляется круглосуточная охрана силами Частного охранного предприятия ООО «Золотой щит» согласно договору на услуги физической охраны, имеющего лицензию на осуществление негосударственной (частной) охранной деятельности.

- центральные калитки оборудованы контрольно-пропускными устройствами для входа на территорию колледжа, центральный вход в здание - системой контроля доступа (турникетами) и металлодетектором. Обеспечение пропускного режима осуществляется по прокси-картам.

– территория колледжа учебного корпуса №1 имеет периметральное ограждение – металлический забор высотой более 2-х метров.

- в наличии служебная документация, обеспечивающая пропускной режим (положение о пропускном режиме, приказ по колледжу о внутриобъектовом режиме), учет информации о проведении занятий с персоналом по действиям в чрезвычайных ситуациях, наличие соответствующих инструкций для персонала.

– приказом по колледжу назначено должностное лицо, ответственное за принятие мер по антитеррористической защите образовательного учреждения.

- в наличии паспорт антитеррористической защищенности.

1.4. Соблюдение требований охраны труда обучающихся и работников

В целях обеспечения безвредных и безопасных условий труда обучающихся и работников БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского», а также подготовленности персонала и обучающихся к действиям в условиях ЧС, осуществляется систематический контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в учреждении.

1. Создана и своевременно корректируется нормативно-правовая база по охране труда: положения, указания, инструкции, регламенты и т.д.

2. Сформирован специальный орган управления ОТ: служба охраны труда, комиссии и другие.

3. Разработаны и осуществляются организационно-технические мероприятия по обеспечению безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, рабочих мест.

4. Разработаны и осуществляются организационно-технические мероприятия по предупреждению аварий, возникновения ЧС.

5. Проводятся санитарно-гигиенические и профилактические мероприятия, направленные на поддержание работоспособности и здоровья работников.

6. Работа с персоналом и обучающимися: обучение действиям в ЧС природного и техногенного характера.

7. Проводится работа по инструктированию обучающихся и персонала колледжа в области охраны труда.

1.5. Соблюдение требований к организации безопасной эксплуатации спортивных сооружений, спортивного инвентаря и оборудования, используемого в общеобразовательных учреждениях:

В целях профилактики травматизма обучающихся при проведении учебных занятий по физической культуре в Спортивно-оздоровительном комплексе «Энергетик» на основании договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом с МБОУ ДОД СДЮСШОР «Ермак», проводится следующее:

- обучение обучающихся навыкам безопасности эксплуатации физкультурно-спортивных сооружений, спортивного оборудования и инвентаря;

- обучение обучающихся навыкам самоконтроля за состоянием своего здоровья при проведении физкультурно-оздоровительных учебных занятий;

- информирование обучающихся о факторах риска и мерах по предупреждению травм;

- обязательное проведение инструктажа по безопасности, учитывающего специфику физкультурно-оздоровительных учебных занятий по конкретным видам спорта;

- является обязательным наличие у администрации СОК «Энергетик» комплекта действующих нормативных документов по обеспечению безопасности обучающихся, наличие сертификатов на спортивное оборудование и инвентарь и т.п.

1.6. Выполнение предписаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Обрнадзора, Прокуратуры за 2016 год:

- Количество выполненных пунктов предписаний: Госпожнадзора – 0, Роспотребнадзора – 0, Обрнадзора - 0, Прокуратуры – 0.

- Количество оставшихся невыполненными пунктов предписаний:

Госпожнадзора – 0, Роспотребнадзора – 0, Обрнадзора - 0 , Прокуратуры – 0.

Вывод: Здание образовательного учреждения, набор и размещение помещений для осуществления образовательного процесса, активной деятельности, отдыха, питания и медицинского обслуживания обучающихся, их площадь, освещенность и воздушно – тепловой режим, расположение и размеры рабочих, учебных зон и зон для индивидуальных занятий обеспечивают возможность безопасной и комфортной организации всех видов учебной и внеурочной деятельности для всех участников образовательного процесса – 100%.

Материально-техническое оснащение учебных кабинетов обеспечено не в полном объеме, требуется дооснащение классов начального и основного общего образования компьютерным и интерактивным оборудованием.

**12. Соответствие здания(ий) организации требованиям доступности маломобильных граждан.**

В рамках целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступная среда на 2012-2015 годы» в 2014 году реализованы мероприятия по оборудованию и адаптации учебного корпуса №1 (Энергетиков, 49/1) для жизнедеятельности маломобильных групп населения:

-проведено благоустройство территории колледжа (ремонт асфальтового покрытия с устройством бордюрного камня, обеспечен доступ на территорию инвалидов-колясочников через входную калитку путем устранения перепада высот, обустроен пандус для инвалидов и установлены разделительные поручни на центральном крыльце);

-заменены центральная входная группа, противопожарная дверь на запасном выходе с обустройством навесного козырька, а также двери в большом холле и на лестничных площадках 2-3 этажей;

- обустроен пандус в большом холле на 1 этаже;

- произведено обустройство санузла для инвалидов на 1 этаже здания колледжа;

- здание обеспечено источниками информации об учреждении для МГН.

В 2016 году проведено обучение педагогических работников (9 чел.) по дополнительной образовательной программе курсов повышения квалификации при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами.

Разработана локально-нормативная база для обучения персонала колледжа по ситуационной помощи инвалидам и другим маломобильным группам населения.

Таким образом, после выполнения работ по адаптации в рамках государственной программы «Доступная среда» доступность территории и здания учебного корпуса №1 колледжа для инвалидов и маломобильных групп населения, оценка результата исполнения программы по состоянию доступности – ДУ (доступно условно).

В учебном корпусе №2 (Энгельса,7), в целях обеспечения условий для жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, подготовлен проект по адаптации объекта для МГН, а реализация мероприятий планируется к выполнению в 2017 году.

**Организационные критерии**

**13. Исполнение контрольных цифр приема в образовательную организацию по объему и структуре.**

Специальности со сроком обучения 3 года 10 месяцев:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Специальность | План приемана 2016-2017 учебный год | Количество поданных заявлений | Конкурс | Количество зачисленныхна 1 курс | Выполнение плана приема на 2016-2017 уч. г. |
|  Декоративно – прикладное искусство и народные промыслы | 6 | 10 | 1,6 | 6 | 100% |
| Дизайн (по отраслям) | 26 | 70 | 2,6 | 26 | 100% |
| Народное художественное творчество | 6 | 12 | 2 | 6 | 100% |
| Вокальное искусство | 6 | 8 | 1,3 | 6 | 100% |
|  Сольное и хоровое народное пение | 4 | 4 | 1 | 4 | 100% |
| Музыкальное звукооператорское мастерство | 6 | 7 | 1,1 | 6 | 100% |
| Итого: | 54 | 111 | 2 | 54 | 100% |

Специальности со сроком обучения 10 лет 10 месяцев:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Специальность | План приемана 2016-2017 учебный год | Количество поданных заявлений | Конкурс | Количество зачисленныхв 1 класс | выполнение плана приема на 2016-2017 уч. г. |
| Инструментальное исполнительство | 18 | 39 | 2,1 | 18 | 100% |
| Хоровое дирижирование | 15 | 18 | 1,2 | 15 | 100% |
| Итого: | 33 | 57 | 1,7 | 33 | 100% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество поданных заявлений | Количество зачисленных |
| Специальности со сроком обучения 3 года 10 месяцев | 111 | 54 |
| Специальности со сроком обучения 10 лет 10 месяцев | 57 | 33 |
| ИТОГО: | 167 | 87  |

На протяжении многих лет при поступлении в Колледж имеет место конкурсная ситуация, благодаря чему контрольные цифры приема выполнены в полном объеме. Контингент обучающихся в основном остается стабильным. В колледже создана и успешно функционирует система по профессиональной адаптации студентов и профессиональной ориентации выпускников. Большая часть выпускников колледжа продолжают обучение в ведущих ВУЗах России по профилю специальности.

**14. Обеспечение участия обучающихся в творческих мероприятиях различного уровня: конкурсах, выставках, концертах, фестивалях, смотрах, олимпиадах, постановках театрализованных представлений, мероприятиях в области народного художественного творчества, дизайна, архитектуры, литературного и кино-фото творчества.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тип мероприятия** | **Наименование** | **Количество детей** **(участников)** | **Дипломанты, Лауреаты** |
| Конкурсы | 1. VI Открытый окружной конкурс инструментального исполнительства им. А.С. Знаменского
2. II Всероссийский конкурс-фестиваль «Весенний экспромт – 2016» г. Нижневартовск
3. Международный конкурс исполнительского искусства «Северное сияние»
4. Конкурс-фестиваль «Vivat, таланты»
5. Всероссийский дистанционный конкурс «Металинград - 2016»
6. VII Всероссийский заочный вокальный и музыкальный конкурс «Мелодинка»
7. XV Дельфийские молодежные игры России 2016, Тюмень
8. Международный конкурс-фестиваль исполнителей на музыкальных инструментах и вокального искусства по видеозаписям
9. XXIV Международный интернет – конкурс «Поклонимся великим тем годам»
10. Международный интернет-конкурс в рамках фестиваля «XIV Пасхальные хоровые ассамблеи.
11. Международный интернет-конкурс в номинации Хоровое пение академическое «Поклонимся великим тем годам» г. Москва.
12. **Международный конкурс-пленэр юных художников «Ангел Сибири»**
13. Всероссийский конкурс молодых дизайнеров «Дизайн+Дебют, 2016»
14. Окружной конкурс «Мир детства в Югре»
 | 30536113125252424936 | 2 Гран-При, 5 – Второе место, 6 – третье место, 8 – дипломанты2 – лауреаты первой степени, 5 – второй степени1 – Лауреат первой степени,1 – лауреаты второй степени, 2 – лауреаты третьей степени1-Второе место,2 – третье место, 3 – дипломанты1 место1 место1 – Диплом за творческий потенциал1 местоХор: лауреат первой степениЛауреата IГран-ПриДиплом IДиплом II степениЛауреат 1 степениДипломы участниковЛауреатов: 101ст.-32ст.-33ст.-4Дипломы1 место-22 место-23 место-3Дипломы 1 место-22 место-23место-2Приз зрительских симпатий -1 |
| Выставки | 1. Выставка работ студентов отделения дизайна и ДПИ в ТРЦ «СИТИ-Молл»
2. Выставка преподавателей и студентов отделения «Дизайн» «PRO Дизайн»
 | 2524 |  |
| Концерты | 1. Благотворительный концерт в рамках Всероссийской научно-практической конференции «Этнокультурное многообразие Западной Сибири: роль национальной интеллигенции в сохранении самобытной Российской цивилизации»
2. Выступление для сотрудников детской городской поликлиники №5
3. Рождественская хоровая ассамблея духовных и святочных песнопений в храме в честь всех святых, в земле Сибирской просиявших.
4. Концерт, посвященный празднованию Дня защитника отечества
5. Концерт-конкурс учащихся 10 класса отделения «Хоровое дирижирование»
6. Концерт хора мальчиков и юношей
7. Отчетный концерт специальности «духовые и ударные инструменты»
8. Концерт «Играем вместе»
9. Открытие Пасхальных хоровых Ассамблей в г. Сургуте
10. «На привале» Импровизированный концерт посвященный 9 мая.
11. Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы
12. Концерт в торговом центре «Сити-молл»
13. Торжественное мероприятие, посвященное окончанию начальной школы
14. Концерт фольклорного ансамбля «Знаменка»
15. Отчетный концерт Хора мальчиков и юношей БУ «Сургутский колледж русской культуры им А.С. Знаменского»
16. Концерт в Нефтеюганске младшего хора мальчиков Колледжа
17. Концерт в д/у «Родничок»
18. Концерт в «Солнечной ДМШ»
19. Концерт к Дню славянской письменности и культуры 24.05.2016 года в Ханты-Мансийске (Закрытие Пасхальных хоровых Ассамблей)
20. Концерт камерно – инструментальной музыки
21. Концерт в рамках недели искусства и культуры в Югре
 | 4214679135030261305071753075025143402267 |  |
| Фестивали | 1. [III Конкурс-фестиваль фортепианного исполнительства](http://www.znamenskol.ru/2016/10/iii-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81-%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%8C-%D1%84%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B5%D0%BF%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B8%D1%81%D0%BF/)
 | 85 |  |
| Конференция | 1. Научно-практическая конференция «Знаменские чтения - 2016»
 | 68 |  |
| Постановки театрализованных представлений | 1. Кукольный спектакль «По зеленым холмам океана»
2. Литературно-художественная постановка «А зори здесь тихие»
3. Музыкально – поэтическое паломничество «Чую радуницу Божью»
4. Спектакль «Война грибов» в рамках лекционно-практического занятия преподавателя А.Н. Головиной
5. Концерт фольклорного ансамбля «Знаменка» в рамках лекционно-практического занятия О.В. Смирновой
 | 17102186 |  |
| Мероприятия в области народного художественного творчества | 1. Презентация колледжа в рамках сотрудничества с Департаментов общественных связей ХМАО-Югры (участие в съемках документального фильма, встреча с делегацией соотечественников зарубежья (Казахстан)
2. Выступление на курсах повышения квалификации «Этническая система воспитания детей в образовательном учреждении», «Актуальные вопросы методики работы с театральными и фольклорными коллективами»
3. Совместные проекты с ДШИ №1 им. Л.А. Горды «Вертеп» и «Святочное ряжение»
4. Праздники народного календарного цикла: проведение покровской и святочной вечерок
5. Участие в фестивале национальных культур «Соцветие»
6. Совместный проект с Администрацией Сургутского района «Широкая масленица в д. Тундрино»
7. Гала-концерт городского фестиваля национальных культур «Калейдоскоп»
8. Святочные колядования в ТРЦ «СИТИ-Молл», флешмоб
 | 14291640100801420 |  |
| Дизайн | 1. Проект «Яркий город» совместно с компанией «Сибпромстрой»
 | 9 |  |
| Мероприятия (заседания) органов государственной власти, коммерческих, общественных организаций | 1. Выступление на заседании Семейного совета Югры
2. Выступление на юбилейном мероприятии ОАО «Сургутнефтегаз»
 | 112 |  |
| Итого | 55 | 1594 |  |

**15. Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей действующим правовым актам, регламентирующей деятельность организации (устав, коллективный договор, положение б оплате труда, должностные регламенты, положения об отделах, учебный план, положение по внутреннему контролю).**

Система управления и взаимодействия структурных подразделений колледжа соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству РФ и Уставу колледжа.

Состав и численность работников регулируется штатным расписанием, утвержденным директором, и соответствует численности единиц, утвержденных приказом Департамента культуры ХМАО - Югры.

Организационно-технологическая документация разработана с учетом законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Организационная

Ведется работа по актуализации Устава образовательной организации в соответствие с действующим законодательством.

Учебные планы по всем специальностям и общему образованию в наличии и размещены на сайте учреждения.

Должностные инструкции приведены в соответствие со штатной структурой учреждения и соответствуют действующему законодательству и требованиям к квалификации работников соответствующего уровня.

Нормативные документы, регламентирующие деятельность учреждения, разработаны в строгом соответствии с требованиями законодательства РФ и актуализируются по мере изменения законодательства.

Для оперативного руководства и координации деятельности подразделений колледжа издаются приказы и распоряжения директора.

**16. Укомплектованность кадрами.**

Имеется в наличии и эффективно функционирует система нормирования труда, в нее входят следующие локальные документы:

-Правила внутреннего трудового распорядка;

-Штатное замещение;

-Табель учета рабочего времени;

-Производственный календарь на год, утвержденный законодательно;

-Программное обеспечение «1С: Предприятие – Зарплата и кадры бюджетного учреждения» по контролю норм и учета рабочего времени.

-Тарификационная ведомость на педагогический состав учреждения с указанием нормы рабочего времени и занимаемой ставки;

-Индивидуальные тарификационные листы преподавательского состава.

Для педагогических работников установлена продолжительность рабочего времени согласно приказу Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени воспитателям, педагогам-психологам, социальным педагогам, мастерам производственного обучения, преподавателям-организаторам ОБЖ устанавливается в размере 36 часов в неделю.

720 часов в год – преподавателям, реализующих образовательные программы СПО.

 24 часа в неделю - музыкальным руководителям.

Для непедагогического персонала установлена продолжительность рабочего времени в размере 36 часов в неделю для женщин и 40-часовая рабочая неделя для мужчин.

- разработаны должностные инструкции для всех категорий работников;

- действуют Правила внутреннего трудового распорядка для работников колледжа;

- Коллективный договор на 2014-2017 годы;

- ежедневно ведется табель учета рабочего времени работников;

- привлечение работников к работе в выходной день осуществляется с личного согласия работников согласно ст. 153 ТК РФ с оплатой в двойном размере или в размере 1-ой дневной ставки и предоставлением одного дня отдыха в удобное для работника время без оплаты;

-своевременно издаются приказы о предоставлении работникам отпуска (оплачиваемого, без сохранения заработной платы, учебного).

* 1. Состояние кадровой политики.

1.1.1. Система работы с кадрами в колледже подтверждается локальными документами:

- Положение о кадровой политике;

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Структура ОУ;

- Должностные инструкции;

1.1.2. Реализуются основные звенья работы с кадрами:

-прогнозирование и планирование кадрового обеспечения;

- подбор, прием и расстановка кадров;

-учет, контроль и анализ движения кадров;

- работы с кадровым резервом (база потенциальных кандидатов);

-организация системы непрерывного обучения кадров (повышения квалификации кадров);

- работа по оценке деятельности кадров;

- правовая защищенность кадров;

-социально-экономическое обеспечение кадров;

- создание условий эффективной деятельности кадров;

* + 1. В соответствии с планом повышения квалификации за 2016 год повысили и подтвердили свою квалификацию:

– высшая квалификационная категория – 9 чел.(9 %);

- первая квалификационная категория - 8 чел.(8 %).

* + 1. Прошли курсы повышения квалификации в 2016 году – 57 человек;
		2. В подтверждение удовлетворенности сотрудников своей работой, в учреждении организован письменный опрос, итоги которого подтверждают удовлетворенность своей работой у сотрудников учреждения – 100% (по максимальному баллу-10).
		3. Оценка состояния кадровой политики в колледже:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Комментарий | Оценка |
| 1. | Документальное сопровождение работы с личным составом | Налаженное делопроизводство | + |
| 2. | Управление деятельностью структурных подразделений колледжа | Структура управления  | + |
| 3. | Инновационные методы менеджмента в ОУ: - организация инновационной деятельности ОУ;- обучающие семинары на базе ОУ;- организация работы творческих проектных групп, творческих коллективов;- информатизация управленческой и учебно-воспитательной деятельности | Участие в проведении семинаров, мастер-классов, организация научно-исследовательской деятельности, повышение психолого-педагогической компетенции, в том числе с приглашением специалистов и научных консультантов, руководство творческой, инновационной деятельностью, использование информационных технологий | + |
| 4. | Управление профессиональным ростом преподавателя: - повышение профессионального уровня педагогических работников;- стимулирование творческой, инновационной деятельности педагогических работников;- поддержка форм сотрудничества с другими учреждениями;- оценка результативности деятельности преподавателя на основе достижений обучающихся;- презентация опыта работы преподавателей колледжа  | Курсы повышения квалификации, самообразование, защита квалификационных работ, диссертаций;Привлечение работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях, награждения, система морального и материального поощрения работниковСотрудничество с ведущими ВУЗами и другими учреждениями Система морального и материального поощрения работниковСеминары, научно-практические конференции, круглые столы, выставки и т.п. | + |
| 5. | Создание положительного микроклимата в коллективе колледжа:- система сохранения и укрепления здоровья участников образовательного процесса;- наличие инициатив сотрудников по совершенствованию педагогической и управленческой практики;- наличие организационной культуры ОУ;- удовлетворенность деятельностью ОУ | В соответствии с разработанной программойЖелание совершенствовать образовательный процессНаличие символов, делового стиля в одежде, оформление документовРезультаты опросов, анкетирования, бесед, наблюдений, помощь социальных партнеров, благодарности родительской общественности | + |

Укомплектованность педагогическими кадрами 100% с учетом совместителей. Штатное замещение квалифицированным персоналом, согласно штатному расписанию и требований ЕКТС в полном объеме.

* 1. Количественный и качественный состав персонала.
		1. по уровню образования
* педагогический (основной состав):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | С научной степенью, званием | С высшим образованием | С незаконченным высшим образованием | Со средним профессиональным образованием |
| Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
| 103 | 4 | 4% | 94 | 91% | 3 | 3% | 6 | 6% |

* непедагогический (основной состав):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | С научной степенью, званием | С высшим образованием | С незаконченным высшим образованием | Со средним профессиональным образованием |
| Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
| 47  | - | - | 23 | 49% | 5 | 11 | 9 | 19% |

* + 1. по стажу работы
* педагогический (основной состав):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-3 года | 4-5 лет | 6-10 лет | 11-15 лет | 16-20 лет | 21-25 лет | 26 и более |
| Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
| 13 | 13% | 12 | 12% | 16 | 16% | 13 | 13% | 13 | 13% | 12 | 12% | 24 | 23% |

* непедагогический (основной состав):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-3 года | 4-5 лет | 6-10 лет | 11-15 лет | 16-20 лет | 21-25 лет | 26 и более |
| Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
| 7 | 15% | 6 | 13% | 6 | 13% | 7 | 15% | 6 | 15% | 2 | 4% | 13 | 28% |

* + 1. по квалификационным категориям:
* педагогический (основной состав):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Всего | Высшая квалификационная категория | Первая квалификационная категория | Втораяквалификационнаякатегория |
| Количество | % от общего  |
| 58 | 56% | 34 | 24  | 1  |

* непедагогический (основной состав):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Всего | Высшая квалификационная категория | Первая квалификационная категория | Втораяквалификационнаякатегория |
| Количество | % от общего  |
| 5 | 11% | 4  | 1  | - |

* 1. Характеристика кадрового состава педагогических работников учреждения на конец 2016 года (основной состав)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень образования педагогических работников | Количество педагогических работников | В процентах к общему числу педагогических работников |
|  | *Всего* | *Из них мужчин* | *Из них женщин* |  |
| С высшим образованием (основной состав) | 94 | 19 | 75 | 91% |
| Со средним специальным образованием | 9 | 6 | 3 | 9% |
| Без специального образования | 0 | 0 | 0 |  |
| ВСЕГО: | 103 | 25 | 78 |  |

* 1. Аттестация педагогических кадров (общее количество педагогических работников, имеющих категорию на указанный период)

|  |  |
| --- | --- |
| Год | 2016 |
| *Квалификационная категория* | *II* | *I* | *Высшая* |
| Всего | 1 | 24 | 34 |
| % от общего числа преподавателей | 1% | 23% | 33% |

Количество работников, имеющих награды, звания, ученые степени, ученые звания

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование званий, ученых степеней и званий | Количество преподавателей |
| Кандидаты наук | 4 |
| Профессор | 2 |
| Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа | 2 |
| Заслуженный работник культуры РСФСР, Почетный гражданин ХМАО | 1 |
| Почетная грамота Министерства культуры РСФСР, РФ | 2 |
| Почетная Грамота Министерства образования РФ | 1 |
| Благодарность Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ  | 1 |
| Благодарственное письмо Правительства ХМАО-Югры | 1 |

* 1. Анализ движения кадров за последние три года (указывается кол-во человек):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Переезд в другой населенный пункт | Переход в другие организации | Перемещение по службе | Увольнение по инициативе администрации | Другие причины |
| 2013 | - | 5 | - | - | 7 |
| 2014 | 2 | 1 | - | 1 | 7 |
| 2015 | 2 | 3 | - | - | 11 |
| 2016 | 2 | - | - | - | 13 |

**17. Наличие актуального сайта организации в сети Интернет, с обновлениями информации не реже 1 раза в месяц.**

Сайт Колледжа проходит регулярный мониторинг на актуальность и полноту размещаемой информации.

В ходе проверок определено, что сайт www.znamenskol.ru содержит весь перечень необходимых документов в соответствии со статьей 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ. А также установлено, что вся информация на сайте хорошо доступна для граждан, как пользователей интернет сети в электронном виде и в сканированных вариантах с оригиналов документов.

1 этап проверки. Наличие информации о деятельности бюджетного учреждения в соответствии с п.п. 3.3 п. 3 ст. 32 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях (Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта, утвержденным приказом Минфина России от 21 июля 2011 года № 86н:

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень информации  | Наличие |
| Итоги выездных проверок по исполнению государственного задания на оказание государственных услуг; | + |
| Информация обо всех проверках гос. органов и их итогов в виде отчетов. | + |
| Информация в электронном структурированном виде об операциях с целевыми средствами Бюджета и отразить все субсидии. | + |
| Государственное задание. Положения о платных услугах (внебюджет) | + |
| Учредительные документы, лицензии об образовательной и мед. деятельности, свидетельства о аккредитации. | ++ |
| Финансовые документы: План ФХД (все изменения). | + |

2 этап проверки. Наличие информации и доступность (согласно пункту 2 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 –ФЗ):

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень требуемой информации | Актуальность |
| а) Дата создания образовательной организации, учредитель, место нахождения, режим, график работы, контактные телефоны, адрес электронной почты | + |
| б) структура и органы управления образовательной организации | + |
| в)реализуемые образовательные программы с указанием предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, предусмотренных соответствующей образовательной программой | + |
| г) численность обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта РФ, местного бюджета и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц |  |
| д) язык образования | + |
| е) Федеральные государственные образовательные стандарты | + |
| ж) руководитель образовательной организации, его заместители | + |
| з) персональный состав педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы | + |
| и) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности (наличие оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотеки, объекты спорта, доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, электронные образовательные ресурсы) | + |
| к) направление и результаты научной деятельности и научно-исследовательская база для ее осуществления | + |
| л) результаты приема по каждой специальности (при наличии вступительных испытаний) с указанием средней суммы набранных баллов по всем вступительным испытаниям, результаты перевода, восстановления и отчисления | + |
| м) количество вакантных мест для приема (перевода) по каждой образовательной программе, по специальности (с указанием источника финансирования) |
| н) наличие и условия предоставления обучающимся стипендии, мер социальной поддержки | + |
| о) наличие общежития, количество мест, плата за проживание | Общежитие отсутствует |
| п) объем образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта РФ, местного бюджета и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц | + |
| р) поступление финансовых и материальных средств и их расходование по итогам года | на 2016 актуально |
| с) трудоустройство выпускников | \_\_\_\_\_\_ |
| Устав образовательной организации | + |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности (с приложениями) | + |
| Свидетельство о государственной аккредитации (с приложениями) | + |
| План ФХД образовательной организации, утвержденный в установленном законодательством РФ порядке, или бюджетная смета образовательной организации | + |
| Локальные нормативные акты, предусмотренные ч. 2 ст. 30 № 273-ФЗ, правила внутреннего распорядка обучающихся, внутреннего трудового распорядка, коллективный договор | + |
| Отчет о результатах самообследования | + |
| Документ о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг, документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе | 2015 (актуально) |
| Предписания органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчеты об исполнении таких предписаний | 2016(предписаний в 2016 году не было, Размещен отчет о плановых проверках) |
| Другая обязательная для размещения информация в соответствии с законодательством РФ и информация, которая размещается по решению образовательной организации и | Актуально Обновляется по мере поступления информации |

**Социальные критерии**

**18. Удовлетворенность обучающихся (потребителей) услугами, предоставляемыми организацией, их качеством.**

В марте – апреле 2016 года проведено анкетирование среди обучающихся колледжа, в котором принимали участие студенты 1-х- 4-х курсов в количестве 156 человек.

Результаты опроса показали:

1. На вопрос о выборе учебного заведения получены следующие результаты:

а) по совету родителей – 71% опрошенных;

б) только здесь данная специальность – 28%;

в) по совету друзей – 1%.

2. Мотив при выборе колледжа:

а) доступная информация - 100%;

б) качество знаний - 53%;

в) место расположения - 38%;

г) бюджетная основа данной специальности – 72%.

3. Отношение к колледжу:

а) получить знания – 100%;

б) развить способности - 42%;

в) получить опыт общения – 48%;

г) получить образование для поступления в высшее учебное заведение: 87%.

4. Отношение к учебным нагрузкам:

а) учебные нагрузки мне даются легко и полностью - 58%;

б) с усилиями – 18%;

в) не всегда, но я стараюсь – 36%;

г) не задумывался над этим – 23%.

5. Реализация целей с помощью:

а) родители – 100%;

б) самостоятельно - 56%;

в) друзья – 2%;

г) преподаватели – 1%.

Результаты опроса.

Основными в анкете являются вопросы, касающиеся удовлетворённости учебным заведением:

1. В колледж я пришел учиться сам: - 100%;

2. Я не жалею, что учусь в этом колледже - 87%;

3. Я чувствую себя в колледже как дома - 100%;

4. Мне подходит система и организация обучения в колледже - 73%;

5. Я с радостью прихожу в колледж - 96%.

Выводы: Таким образом, анализируя полученные результаты можно сказать, что колледж по учебному процессу, по отношению преподавательского состава к студентам, по атмосфере внутри учебного учреждения вызывает у студентов только положительные эмоции.

Состояние воспитательной работы в БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского», соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов к подготовке высококвалифицированных специалистов в области культуры и искусства, отличающихся высокими духовно-нравственными принципами, с активной гражданской позицией.

Пожелания: При заполнении анкет студенты высказали пожелания улучшения условий учебы в колледже.

1. Предусмотреть места отдыха между лекциями.

2. Удобное расписание.

3. В промышленном колледже холодно.

**19. Формирование позитивного имиджа организации в СМИ.**

Взаимодействие со СМИ имеет систематический характер. Особо значимые мероприятия колледжа освещаются средствами массовой информации г. Сургута, округа и др. Информация о колледже размещена на сайтах Депкультуры ХМАО, Депобразования Администрации г. Сургута, на информационных порталах «Российское образование», «Музыка и культура», образовательном портале России и в других информационных сетях и системах. Колледж поддерживает связь с информационными изданиями, справочниками, газетами и журналами.

Телевидение:

Участие в телевизионной программе:

«Вставай» на СургутИнформТВ

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Фот О.В.,
 | О выставке «PRO Дизайн» |
| 1. Абинова М.Ю., Головина А.Н.
 | Передача о святочных обрядах |

Сюжет о выступлении Кристины Руденченко (выпускницы колледжа) «Вечерка vs вечеринка» на Фестивале «60-я параллель» (ТРК СургутИнтерновости).

Сюжет о колледже, снятый телекомпанией «Живое ТВ», г. Томск

Сюжет о Хоре мальчиков и юношей Колледжа и о концерте, посвященном неделе искусства и культуры в Сургуте, снятый СургутИнформТВ.

Интернет:

1. Возраст не в счёт: юные музыканты поделили сцену с оркестром «Сургут-Экспресс-бэнд»  (от 11.04.2016). Репортаж о совместном концерте учащихся колледжа и «Сургут-Экспресс-бэнда»;
2. «Широкая Масленица» / Статья л Масленице на портале С.П. Тундрино // <http://tundrino.ru/inova_block_mediaset/599/2016/5/18/shirokaya-maslenitsa/>;
3. «Профессиональнее многих ток-шоу». Статья о VI окружном конкурсе инструментального исполнительства имени А.С. Знаменского на портале «Новости Югры» // <https://ugra-news.ru/article/02032016/26357>;
4. «В Югре конкурс инструментального исполнительства определил лучших юных музыкантов»;
5. Статья о VI окружном конкурсе инструментального исполнительства имени А.С. Знаменского на портале «Югра Сейчас» // [http://ugranow.ru/2016/02/25/в-югре-конкурс-инструментального-исп/](http://ugranow.ru/2016/02/25/%D0%B2-%D1%8E%D0%B3%D1%80%D0%B5-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81-%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B8%D1%81%D0%BF/);
6. Статья о серебряной медали Хора мальчиков и юношей колледжа во Всемирных Хоровых Играх в Сочи на портале «О, Сургут!» // <http://osurgut.com/news/detailview/15251>;
7. Репортаж о победе хора на портале ТРК «Югория» и в видеорепортаже на телеканале «Россия 1» - Югра // <http://ugoria.tv/news/video/16132/>;
8. О поездке хора на Игры на РИЦ «Югра»// <http://www.informugra.ru/news/news_release/surgutskiy-khor-kolledzha-russkoy-kultury-imeni-znamenskogo-vystupit-na-vsemirnykh-khorovykh-igrakh/>;
9. Статья о планируемой поездке хора // <https://ugra-news.ru/article/12062016/31990>;
10. О ПХА на ЕИС «Музыка и культура» // <http://www.bel.muzkult.ru/news/1404902>;
11. О Выставке «Про Дизайн» на Афише Сургута // <http://afisha.surguta.ru/content/vystavka-prodizayn>;
12. О выставке «Мир детства в Югре» // <https://ugra-news.ru/article/02112016/38989>;

- <https://detkino.ru/node/14451>;

- <http://ugraclassic.ru/news/newsculture/news3643/>;

- <http://www.югражданин.рф/actual/news/detail/v-surgute-proydet-vystavka-konkurs-sotsiokulturnykh-proektov-mir-detstva-v-yugre/>;

- <http://spasenie_ugry.ucitizen.ru/manyfaces/news/detail/v-surgute-proydet-vystavka-konkurs-sotsiokulturnykh-proektov-mir-detstva-v-yugre/>;

1. О конференции и концерте (декабрь) // <http://ugraclassic.ru/news/newsculture/news3662/>

- На сайте Коренных малочисленных народов Севера;

- На сайте Регионального информационного центра «Югра»;

- На сайте Информационного агентства «УралИнформБюро»;

- На сайте [www.ugranow.ru](http://www.ugranow.ru);

- Муниципальное автономное учреждение «Редакция газеты «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

Итог: 2 телевизионные передачи с участием преподавателей колледжа, 3 видео репортажа, 22 публикации в Интернете.

**20. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы власти.**

Обоснованные жалобы в вышестоящие органы отсутствуют.