Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ «Сургутский колледж
русской культуры им. А.С. Знаменского»

_____ Цветкова О.Ю.

«20» 06 2019 год

Публичный доклад о деятельности

за 2018-2019 учебный год

Сургут, 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Стр.
	Введение	4
1.	**Общая характеристика учреждения**	5
1.1.	Тип, вид, статус учреждения	5
1.2.	Экономические и социальные условия территории нахождения	7
1.3.	Лицензия, государственная аккредитация	8
1.4.	Характеристика контингента обучающихся	8
1.5.	Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.)	9
1.6.	Формы обучения, специальности, профессии	10
1.7.	Наличие системы менеджмента качества	11
1.8.	Форма и содержание вступительных испытаний	14
1.9.	Конкурс при поступлении (динамика за последние три года)	16
1.10.	Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО)	16
1.11.	Программа (план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)	16
1.12.	Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц	18
1.13.	Органы государственно-общественного управления и самоуправления	19
1.14.	Наличие сайта учреждения	20
1.15.	Контактная информация	20
2	**Условия осуществления образовательного процесса**	**20**
2.1	Режим работы	20
2.2	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника.	20
2.3	Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских).	23
2.4	Наличие производственной базы для прохождения практических занятий.	23
2.5	Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, активность педагогов в различных акциях, конкурсах, научно-практических конференциях, выставках, семинарах, повышение квалификации педагогических работников, стажировки; награды, звания, заслуги).	24
2.6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся.	28
2.7	Наличие и число мест в общежитии.	30
2.8	Организация питания и медицинского обслуживания.	30
2.9	Условия для занятий физкультурой и спортом.	32
2.10	Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья.	32
2.11	Стоимость обучения (для учреждений СПО).	33
2.12	Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг	33

3	**Особенности образовательного процесса**	**34**
3.1	Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ.	34
3.2	Региональный компонент реализуемых программ.	34
3.3	Научно-исследовательская, экспериментальная работа ССУЗа (результаты, внедрение).	34
3.4	Используемые современные образовательные технологии (модульное обучение)	35
3.5	Возможности получения дополнительного профессионального образования.	36
3.6	Использование информационных технологий в образовательном процессе.	37
3.7	Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей.	39
3.8	Основные направления воспитательной деятельности.	40
3.9	Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении.	42
3.10	Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)	43
4	**Результаты деятельности, качество образования**	**43**
4.1	Результаты итоговой аттестации обучающихся.	43
4.2	Сведения о трудоустройстве выпускников.	44
4.3	Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах.	45
4.4	Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.	45
4.5	Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг.	45
4.6	Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски и т.д.).	45
5	**Финансово-экономическая деятельность**	**46**
5.1	Годовой бюджет. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения	46
5.2	Направление использования бюджетных средств.	46
5.3	Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов	47
6	**Социальное, государственно-частное партнерство**	**48**
7	**Решения, принятые по итогам общественного обсуждения**	**52**
8	**Заключение. Перспективы развития учреждения**	**52**
	Приложения	**55-64**

Введение.

Публичный доклад - аналитический публичный документ в форме периодического отчета органа управления образованием или образовательного учреждения перед обществом, обеспечивающий регулярное (ежегодное) информирование всех заинтересованных сторон о состоянии и перспективах развития системы образования или образовательного учреждения. Публичный доклад адресован широкому кругу читателей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и/или их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Основными целями Публичного доклада являются:

обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса, включая представителей общественности;

обеспечение прозрачности функционирования региональной (муниципальной) системы образования и образовательных учреждений;

информирование потребителей образовательных услуг о приоритетных направлениях развития региональной (муниципальной) системы образования или образовательного учреждения, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности.

Особенности Публичного доклада:

аналитический характер текста, предполагающий представление фактов и данных, а также их оценку и обоснование тенденций развития;

ориентация на широкий круг читателей, что определяет доступный стиль изложения и презентационный тип оформления;

регулярность предоставления Публичного доклада (раз в год).

В настоящем Публичном докладе БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» отражены итоги деятельности учреждения за 2018-2019 учебный год с учетом Федерального и регионального законодательства:

– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ,

– Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ,

– Указ Президента РФ от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

– Концепция развития дополнительного образования детей (утверждена распоряжением Правительства РФ от 4 сентября 2014 г. № 1726-р);

– Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2015 г. № 93 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы»,

– Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2015 г. № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их

дальнейшего развития»;

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18 мая 2013 года № 185-п «О стратегии развития культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре до 2020 года и на период до 2030 года»,

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.10.2017 года № 415п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Развитие культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018-2025 годы и на период до 2030 года»,

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 октября 2013 г. № 430-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Доступная среда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016 - 2020 годы»,

– - Постановление Правительства ХМАО-Югры от 05.10. 2018г. № 341-п о государственной программе ХМАО-Югры «Культурное пространство»;

– Приказа Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.12.2017 г. № 09-ОД-387 «Об утверждении государственного задания бюджетному профессиональному образовательному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» на 2018 год и плановый период 2020 и 2021 годы за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

– Приказа Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2018 г. № 09-ОД-292 «Об утверждении государственного задания бюджетному профессиональному образовательному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» на 2019 год и плановый период 2021 и 2022 годы за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1. Общая характеристика учреждения

1.1.Тип, вид, статус учреждения

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» является профессиональной образовательной организацией - образовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

Вид учреждения: государственное.

Наименование: бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Сокращенное наименование: БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского».

Дата основания: 01.09.1958 г.

Юридический адрес:

628408, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1

Фактическое местонахождения:

Учебный корпус №1: 628408, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1

Учебный корпус № 2: 628408, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энгельса, д. 7

Контакты: тел. (3462) 24-89-82; электронная почта: ork-hmao@mail.ru

Официальный сайт: www.znamenskol.ru

Социальные сети:

- https://vk.com/krk_surgut;
- https://instagram.com/znamenskol?igshid=14i5gheh6bcpi

Информация об учредителях:

Учредителем БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

Учреждение находится в ведении:

Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа — Югры (в части решения о создании, реорганизации, ликвидации учреждения (его филиалов), управления имуществом организации).

Адрес: 628006, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 5.

Директор: Якубенко Юрий Сергеевич
Телефон: 8(3467) 30-32-09 Факс: 8(3467) 30-32-26
E-mail: dgs@admhmao.ru
Сайт: www.depgosim.admhmao.ru

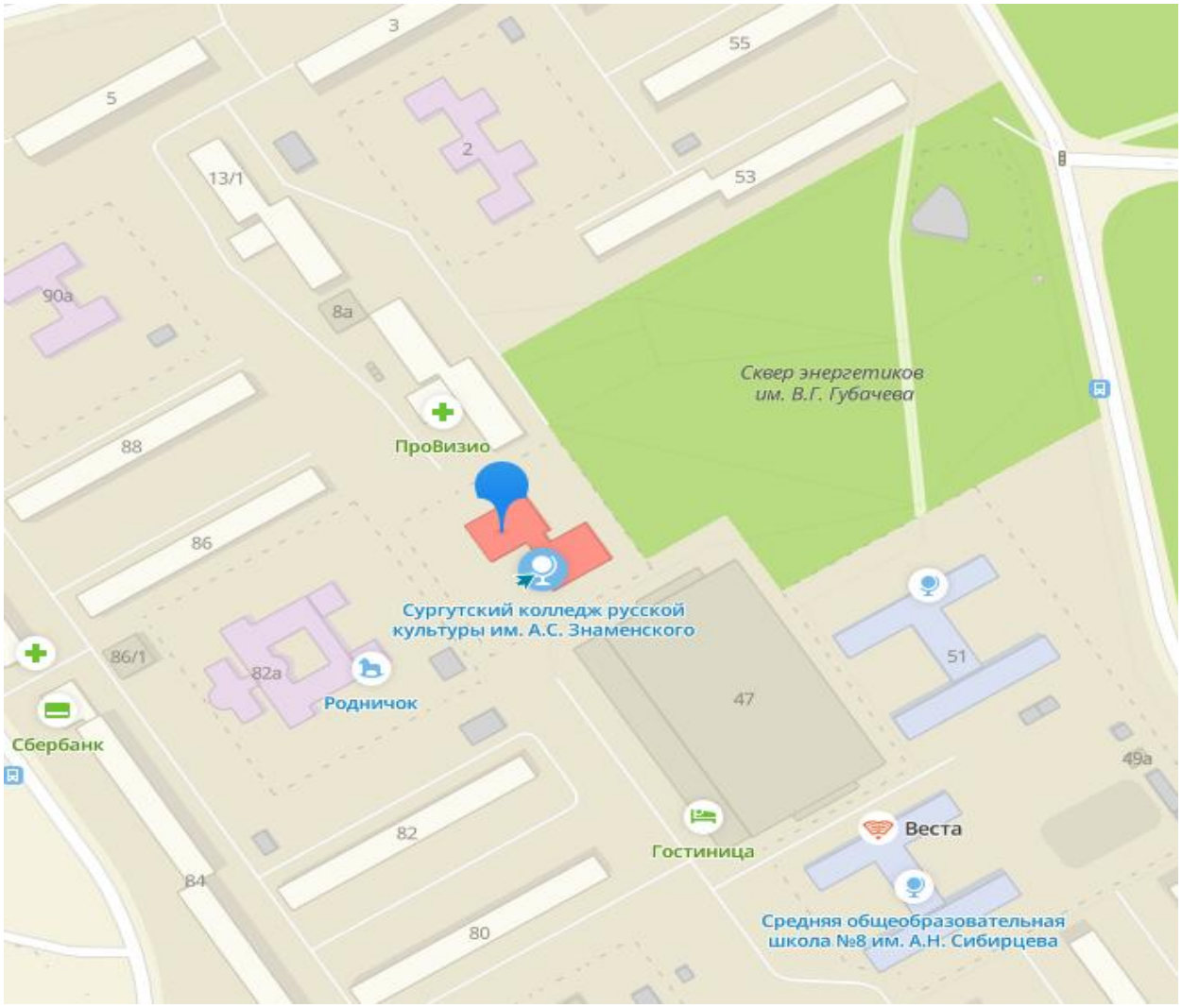
Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в части формирования и утверждения государственного (муниципального) задания, финансового обеспечения организации).

Адрес:628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 14 «а»
Директор: Латыпов Артур Альбертович
Телефон: 8(3467)360-143
E-mail: cultura-UGRA@admhmao.ru
Сайт: www.depcultura.admhmao.ru

1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения

БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» расположен в центральном районе города, по улице Энергетиков, 49/1, который является историческим, административным и культурным местом города.

Инфраструктура колледжа в полной мере соответствует высокой степени доступности культурно-досугового потенциала территории. В шаговой доступности расположены такие учреждения, как: МБУДО детский сад № 25 «Родничок», МБУДО «Детская художественная школа №1 имени Л.А.Горды», МАУ «Сургутская филармония», МАОУДО «Центр детского творчества», МБУК «Централизованная библиотечная система», ИКЦ «Старый Сургут», МБУК «Сургутский краеведческий музей», МБУСПСШОР «Ермак». Удобная транспортная развязка соединяет колледж со всеми микрорайонами города. Территория колледжа граничит со Сквером энергетиков им. В.Г. Губачева.



1.3. Лицензия, государственная аккредитация

 Служба по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ЛИЦЕНЗИЯ № 2698 от «26» июля 2016 года на осуществление образовательной деятельности Настоящая лицензия предоставлена бюджетному профессиональному образовательному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» (БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского») (указывается полное и (в случае если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование), организационно-правовая форма юридического лица, фамилия, имя, и (в случае если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, наименование и реквизиты документа, удостоверяющего его личность) на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии Основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя) (ОГРН) 1028600589115 Идентификационный номер налогоплательщика 8602200065 Серия 86Л01 №0001936	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 26 июля 2016 г. № 2698, выданная Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Срок действия: бессрочно
 Служба по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры СВИДЕТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ № 1293 от «20» июня 2019 г. Настоящее свидетельство выдано Бюджетному профессиональному образовательному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» (указывается полное наименование юридического лица) 628400, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергетиков, дом 49/1 место нахождения юридического лица о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, указанным в приложении к настоящему свидетельству Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) 1028600589115 Идентификационный номер налогоплательщика 8602200065 Срок действия свидетельства до «20» июня 2025 г. Настоящее свидетельство имеет приложение (приложения), являющееся его неотъемлемой частью. Свидетельство без приложения (приложений) недействительно. Руководитель Службы (должность уполномоченного лица) (подпись уполномоченного лица) Яницкая С. И. (фамилия, имя, отчество уполномоченного лица) М.П. Серия 86Л01 №0000572	Свидетельство о государственной аккредитации от 20 июня 2019 г. № 1293, выданная Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Срок действия: до 20 июня 2025 г.

1.4. Характеристика контингента обучающихся

БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» осуществляет обучение по 10 основным образовательным программам:

1. Основным общеобразовательным программам начального общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных предметов, предметных областей (профильное обучение) по профилю: «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов), «Хоровое исполнительство».
2. Основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в области искусств, интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования по специальностям: 53.02.03

Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов), 53.02.06 «Хоровое дирижирование».

3. Основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования со сроком освоения ППССЗ 3 года 10 месяцев по 6 образовательным программам 3 укрупненных групп специальностей:

- 53.00.00 Музыкальное искусство:
  53.02.04 Вокальное искусство
  53.02.05 Сольное и хоровое народное пение
  53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство
- 51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты:
  51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)
- 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств:
  54.02.01 Дизайн (по отраслям)
  54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам).

4. Основным общеобразовательным программам основного общего образования.

В соответствии с государственным заданием, объем государственной услуги (среднегодовой контингент обучающихся) составляет 413 человек.

Движение контингента обучающихся по основным реализуемым программам

в 2018/2019 учебном году

На начало 2018/2019 учебного года контингент обучающихся составил - 398 человек.

В течение учебного года:

- восстановлено – 7 человек;
- зачислено переводом из других ОУ – 3 человек;
- отчислено переводом в другие ОУ – 16 человек;
- отчислены в связи с поступлением в ОУ ВО – 3 человека;
- отчислены в связи с переездом в другие города - 3 человека;

отчислены по инициативе обучающихся, их родителей (законных представителей) – 12 человек.

Количество обучающихся на конец учебного года - 372 человека, **из них:**

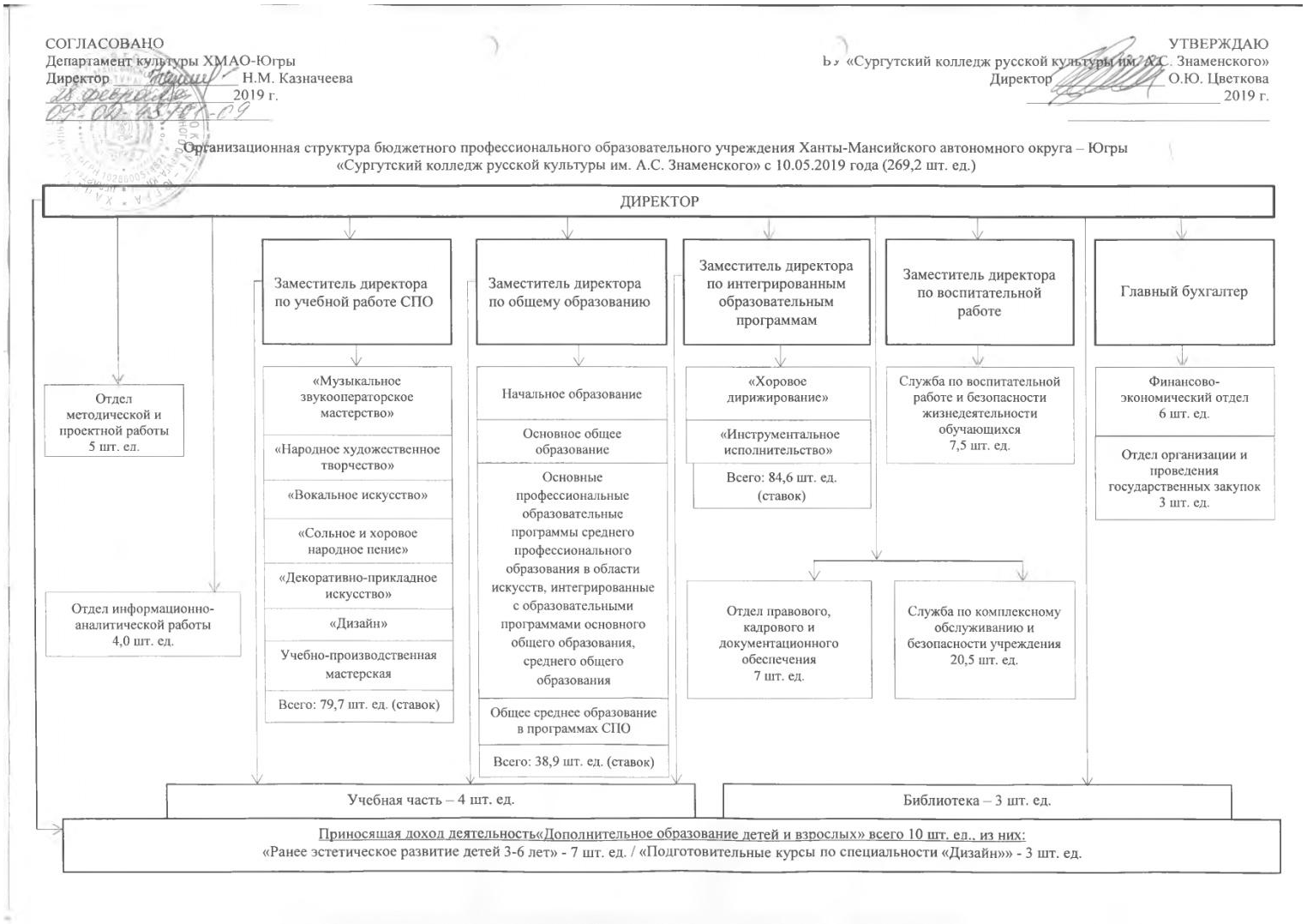
- численность/удельный вес численности, проживающих в городе Сургуте – 338 человек/91%.
- численность/удельный вес численности студентов, проживающих в других населенных пунктах местности-34 человека/9%.
- численность/удельный вес численности студентов женского пола – 236 человек/63%.
- численность/удельный вес численности студентов мужского пола – 136 человека/37%.
- численность/удельный вес численности несовершеннолетних обучающихся – 252 человека/68%.
- численность/удельный вес численности инвалидов и ОВЗ в общей численности обучающихся – 8 человек/2%.

– численность/удельный вес численности студентов по программам СПО со сроком освоения ППССЗ 3 года 10 месяцев из общего количества обучающихся 170 человек имеют:

- основное общее образование – 136 человек/80%.
- среднее общее образование – 34 человека/20%.

1.5. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и т.д.)

Организационная структура БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» с 10.05.2019 г. (269,2 штатных единиц) согласована приказом директора Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2019 г. № 09-ОД-43.



1.6. Формы обучения, специальности, профессии

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

№ п/п	Код специальности по классификатору	Наименование образовательной программы	Уровень образования	Форма обучения	Нормативный срок обучения
1	2	3	4	5	6
1		Образовательная программа начального общего образования для образовательных организаций реализующих программы среднего профессионального образования, интегрированные с образовательными программами общего образования по специальностям инструментальное исполнительство и хоровое дирижирование	Начальное общее образование	очная	4 года
2		Образовательная программа основного общего образования	Основное общее образование	очная	5 лет

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

№ п/п	Код специальности по классификатору	Наименование специальности	Уровень образования	Форма обучения	Нормативный срок обучения
1	2	3	4	5	6
1	53.02.03	Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	6 лет 10 месяцев
2	53.02.06	Хоровое дирижирование	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	6 лет 10 месяцев
3	53.02.04	Вокальное искусство	Среднее профессиональное	очная	3 года 10 месяцев

			образование (углубленная подготовка)		
4	53.02.05.	Сольное и хоровое народное пение	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	3 года 10 месяцев
5	51.02.01	Народное художественное творчество (по видам)	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	3 года 10 месяцев
6	54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	3 года 10 месяцев
7	54.02.01.	Дизайн (по отраслям)	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	3 года 10 месяцев
8	53.02.08	Музыкальное звукооператорское мастерство	Среднее профессиональное образование (углубленная подготовка)	очная	3 года 10 месяцев

Дополнительные образовательные программы:

- Программа раннего эстетического развития детей 3 – 6 лет
- Программа художественной направленности «Основы рисунка и живописи»
- Программа художественной направленности «Основы дизайна»

1.7. Наличие системы менеджмента качества

Внутренняя система оценки качества образования разработана на основании:

- Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ;
- Приказа Минобрнауки РФ от 14.06. 2013г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Устава Колледжа.

Система оценки качества образования представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества образования.

Важнейшей задачей функционирования ВСОКО является подготовка конкретных фактических рекомендаций по улучшению условий для обеспечения гарантий качества образования колледжа в целом и каждом отдельно взятом структурном подразделении.

Объектом оценки ВСОКО являются:

- **качество условий реализации программы подготовки специалистов среднего звена;**
- **качества освоения программы подготовки специалистов среднего звена;**

Субъектами ВСОКО являются потребители образовательных услуг и участники образовательного процесса в лице студентов, их родителей или законных их представителей, представителей работодателей, педагогического состава, служб и администрации образовательной организации.

Основные цели, задачи, принципы и виды системы оценки качества образования

Целями системы оценки качества образования являются:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в колледже;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в колледже, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставления всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы колледжа.

Задачами построения системы оценки качества образования являются**:**

- формирование единого понимания критериев качества образования и подходов к его измерению;
- определение степени соответствия условий осуществления образовательного процесса федеральным государственным образовательным стандартам;
- систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в колледже для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательного результата;
- максимальное устранение эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования;
- определение степени соответствия образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг нормативным требованиям;
- оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся;
- содействие повышению квалификации преподавателей, принимающих участие в процедурах оценки качества образования; определение направлений повышения квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальным достижениям обучающихся.

В основу системы оценки качества образования положены следующие принципы:

- актуальность, соответствие приоритетным направлениям развития образования;

– объективность, обеспечиваемая единой системой критериев и показателей оценки;

– полнота информации, реализуемая за счет системности работы в соответствии с планом;

– реалистичность, определяемая нормами и показателями качества образования, их социальной и личностной значимости;

– открытость и прозрачность процедур оценки качества образования, целесообразность их использования для принятия управленческих решений

– объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования;

– взаимного дополнения оценочных процедур, установление между ними взаимосвязей и взаимозависимости;

– соблюдения морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в колледже.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

– экспертное оценивание (отчеты, аналитические справки);

– тестирование, анкетирование, опросы, круглые столы, ранжирование;

– проведение самостоятельных, контрольных работ;

– результаты творческих конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, научно-практических конференций разных уровней,

– результаты промежуточных и итоговых аттестаций;

– статистические данные результатов приемной компании;

– статистическая обработка информации и др.

– посещение занятий и внеклассных мероприятий.

Работа проводится планомерно в течение года.

1.8. Форма и содержание вступительных испытаний.

Специальность 53.02.04 «Вокальное искусство»

1. Исполнение сольной программы

2. Проверка музыкальных данных

3. Собеседование

Требования к вступительным испытаниям - исполнение сольной программы

Абитуриент должен исполнить два разнохарактерных вокальных произведения с текстом композиторов классической школы. Рекомендуемые произведения: русские народные песни, песни и романсы русских композиторов, несложные старинные классические арии и ариетты, произведения зарубежных композиторов на русском языке, итальянские и неаполитанские песни.

Специальность 53.02.05 «Сольное и хоровое народное пение»

1. Исполнение сольной программы

2. Проверка музыкальных данных

3. Собеседование

Требования к вступительным испытаниям - исполнение сольной программы.

Проверяются вокальные данные (тембр голоса, диапазон) и исполнительские навыки. Поощряется исполнение программы в народном костюме, и игра на народных инструментах (ложки, трещотки и т. п.). На экзамене абитуриент должен исполнить две разнохарактерные народные песни.

Специальность 53.02.03 «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)

Исполнение сольной программы на инструменте

Музыкально – теоретическая подготовка (сольфеджио письменно и устно)

Общие требования к вступительному испытанию - исполнение сольной программы на инструменте

Специальность 53.02.06 «Хоровое дирижирование»

1. Исполнение сольной программы на фортепиано
2. Музыкально – теоретическая подготовка (сольфеджио письменно и устно)
3. Постановка голоса, хоровой класс

Требования к вступительным испытаниям: исполнение сольной программы на фортепиано - произведение крупной формы (рондо, вариации, одну - две части сонаты); - пьеса; - чтение с листа пьесы трудности 2-3-го классов музыкальной школы

Специальность 54.02.02 «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» (по видам)

- Рисунок
- Живопись
- Композиция

Специальность 51.02.01 «Народное художественное творчество» (по видам)

- Проверка исполнительских способностей
- Проверка режиссерских способностей
- Собеседование

Специальность 53.02.08 «Музыкальное звукооператорское мастерство»

- Тестирование (письменно и устно)
- Сольфеджио (письменно и устно)

Специальность – 54.02.02 «Дизайн» (по отраслям)

- Рисунок
- Живопись
- Композиция

1.9. Конкурс при поступлении

Специальность	Контрольные цифры приема	Количество поданных заявлений	
		на бюджетной основе (в рамках контрольных цифр приема)	Конкурс составил
53.02.04 «Вокальное искусство»	6	8	1,3
53.02.05 «Сольное и хоровое народное пение»	4	5	1,25
51.02.01 «Народное художественное творчество» (по видам)	6	11	1,8
53.02.08 «Музыкальное звукооператорское мастерство»	6	13	2,2
54.02.02 «Декоративно – прикладное искусство» (по видам)	6	18	3
54.02.01 «Дизайн» (по отраслям):	26	99	3,8
Итого:	**54**	**154**	**2,85**

1.10. Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО).

В 2018-2019 учебном году: 2 обучающихся на контрактной основе; 54 бюджетных места.

1.11. Программа (план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)

Миссия образовательной организации является повышение эффективности системы подготовки квалифицированных специалистов с активной гражданской позицией и твердыми духовно-нравственными устоями на основе сочетания инноваций и лучших традиций российского образования в сфере культуры и искусства в соответствии с требованиями личности, общества и государства.

Цели:

- создание собственного бренда и интеграция в глобальное образовательное пространство;
- повышение качества образования и создание системы непрерывного практикоориентированного образования;

- объединение усилий в реализации комплекса проектов по формированию социокультурной среды в реализации современной государственной культурной политики;

- создание условий устойчивого развития сферы культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры через систему подготовки высококвалифицированных кадров нового поколения, востребованных рынком труда и мотивированных к профессиональной деятельности в условиях инновационного развития ХМАО-Югры на основе современного научного, методического, информационного и инфраструктурного обеспечения образовательного процесса;

- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

- укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации.

Задачи:

- формирование ранней детской одаренности;
- ранняя профилизация (создание профильных классов с первого по девятый в области культуры и искусств);
- формирование позитивного отношения к русской культуре в семье;
- реализация индивидуальных программ обучения;
- поддержание принципов преемственности на всех ступенях образования (дошкольники-школа-колледж).
- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;
- создание условий для раннего развития детей в возрасте до трех лет, реализация программы психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье;
- внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- продвижение талантливой молодежи в сфере музыкального искусства, в том числе посредством создания национального молодежного симфонического оркестр.

Перед образовательной организацией, таким образом, стоят следующие цели:

- ✓ Образовательная цель: Подготовка специалистов сферы культуры и искусства через систему многоуровнего образования Колледжа русской культуры им. А.С. Знаменского – уникального бренда ХМАО – Югры и интеграция в глобальное образовательное пространство.
- ✓ Инновационная цель: Решение прикладных задач создания единой инфраструктуры и социокультурной среды ХМАО – Югры
- ✓ Социальная цель воздействие на городскую среду: Позиционирование русской культуры как объединяющего фактора полиэтнического сообщества города и округа.

Реализация портфеля проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Культура»:

1. «Культурная среда» - проект направлен на повышение качества жизни граждан Югры путем модернизации инфраструктуры учреждений и организаций культуры
2. «Творческие люди» - проект направлен на поддержку творческих инициатив, способствующих самореализации населения, в первую очередь талантливых детей и молодежи.
3. «Цифровая культура» - проект направлен на обеспечение широкого внедрения цифровых технологий в культурное пространство региона.

1.12. Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц

Управление развивающимся образовательным учреждением предназначено для создания более высокого потенциала общеобразовательного учреждения, позволяющего ему перейти в новое качественное состояние, которое обеспечивало бы новые результаты.

Под системой управления понимается совокупность скоординированных, взаимосвязанных между собой мероприятий, направленных на достижение значимой цели организации. К таким мероприятиям относятся осуществление управленческих функций, реализация принципов и применение эффективных методов управления.

Основными принципами трудовой деятельности системы управления образовательной организации являются: научность, планомерность, оптимальность, материальное и моральное стимулирование, перспективность, системность, комплексность и т.п.

Объектом управления является образовательный процесс, т.е. деятельность образовательного учреждения (в учебно-воспитательном процессе, в управлении, в создании условий для эффективной образовательной деятельности).

В соответствии с Уставом органами управления учреждения являются общее собрание работников и обучающихся (далее - общее собрание), педагогический совет, директор.

Органы управления учреждения в пределах своей компетенции принимают локальные нормативные акты.

Общее собрание действует в соответствии с настоящим уставом и положением о нем. Председатель общего собрания избирается его участниками.

В состав общего собрания входят все работники учреждения и по одному представителю от каждой группы обучающихся учреждения.

Председатель общего собрания организует его работу, созывает заседания общего собрания и председательствует на них.

В состав педагогического совета входят все педагогические работники учреждения и

директор.

Председатель педагогического совета избирается членами педагогического совета открытым голосованием, простым большинством голосов. Председатель педагогического совета организует его работу, созывает заседания педагогического совета и председательствует на них.

Непосредственное управление учреждением осуществляет директор, назначаемый Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Директор действует в соответствии с актами, составляющими правовую систему Российской Федерации, уставом и трудовым договором, заключенным с ним.

К компетенции директора относится решение всех вопросов деятельности учреждения (кроме тех, решение которых уставом и законодательством отнесено к компетенции других органов), в том числе:

- Действует без доверенности от имени учреждения, совершает сделки от имени учреждения, осуществляет расчеты, выдает доверенности.
- Издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся учреждения. Устанавливает штатное расписание, определяет должностные обязанности работников учреждения, заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры.
- Утверждает положения о структурных подразделениях, в том числе о филиалах и представительствах.
- Обеспечивает выполнение решений иных органов управления учреждения. Вносит вопросы в повестку дня заседания общего собрания и педагогического совета.
- Директор обеспечивает выполнение государственного задания, надлежащее оформление всех совершаемых учреждением сделок, ведение всей необходимой в деятельности учреждения документации, целевое расходование денежных средств учреждения, сохранность и надлежащее использование имущества учреждения.
- Директор имеет право делегировать часть своих полномочий заместителям и руководителям обособленных структурных подразделений учреждения, определяет порядок, объем и условия исполнения обязанностей директора в период своего временного отсутствия.

1.13. Органы государственно-общественного управления и самоуправления

В учреждении в качестве органа самоуправления формируется студенческий совет, который действует на основании положения о нем, утвержденного студенческим советом. В состав студенческого совета могут входить обучающиеся и уполномоченные ими лица.

В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления учреждения и при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по их инициативе в учреждении создается совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

- **Первичная профсоюзная организация** действует в соответствии с нормами и положениями Устава Российского профсоюза работников культуры, Положением о

Профсоюзной организации работников культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. **Работа профсоюзного комитета** строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решения принимаются вследствие конструктивного диалога и в интересах работников колледжа. **Председатель профсоюзного комитета** входит в состав комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по трудовым спорам, по распределению стимулирующих выплат, комиссии по наградам, аттестационной комиссии и т.д.

1.14. Наличие сайта учреждения

Адрес официального сайта: **www.znamenskol.ru**

Работа с официальным сайтом учреждения по наполнению контентом, улучшения навигации, размещения актуальной информации ведется на постоянной основе.

Помимо основной версии работает версия для слабовидящих посетителей сайта.

В 2018 году Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Результаты проверки сайта: Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский профессиональный колледж русской культуры им. А. С. Знаменского», наполняемость – 98,6%, улучшение на 7,2% в разделах в разделах «Образование» и «Документы».

В 2019 году планируется участие в I Всероссийском конкурсе «Лучший сайт учреждения культуры», итоги которого будут подведены в 2020 году.

1.15. Контактная информация ответственных лиц (приложение 1).

2. Условия осуществления образовательного процесса

2.1. Режим работы

Учебный корпус № 1:

ежедневно (кроме воскресных и праздничных дней) с 08:00 до 20:00

воскресенье (занятия по программе «Раннее эстетическое развитие детей 3-6 лет) с 09:00-13:00

Учебный корпус № 2:

ежедневно (кроме воскресных и праздничных дней) с 08:00 до 20:00

воскресные и праздничные дни – по распоряжению руководителя (проведение мероприятий).

2.2.Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника: 3,9

Сравнение показателей по РФ, УрФО, колледжа

Показатель	РФ	УрФО	СМК
Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	3,6	3	3,9

2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских).

В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта РФ укрепление и развитие материально-технической базы образовательного учреждения является одним из основных условий успешного осуществления образовательного процесса. Приоритетным направлением в этой области является внедрение в образовательный процесс новых информационных технологий, создание предметно-развивающей среды с использованием современных обучающих технологий и дидактических материалов, обеспечение развития физической культуры и спорта, а также внедрение здоровьесберегающих технологий.

БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» проводит большую работу с целью развития и укрепления материально-технической базы образовательного учреждения.

Колледж располагает 2-мя учебными корпусами:

1.1. Учебный корпус №1 находится по адресу: г. Сургут, у. Энергетиков, 49/1, расположен в отдельно стоящем трехэтажном кирпичном здании 1989 года постройки. Дата проведения последнего капитального ремонта – 2005 год.

Колледж располагает земельным участком общей площади 6 212 кв. метров, имеет периметральное ограждение – металлический забор высотой более 2-х метров, в наличии ворота (3 шт.), калитки (3 шт.). На территории имеется открытая спортивная площадка (220 кв. метров), оснащенная минифутбольным полем с синтетическим спортивным покрытием, футбольными воротами, баскетбольными кольцами и волейбольными стойками, в наличии разноуровневый турникет, рукоход, одноуровневые брусья, шведская стенка.

Территория имеет зонированные участки:

- центральная зона: фасадная часть, вымощенная тротуарной плиткой, центральное крыльцо оснащено двухуровневыми поручнями, наружным пандусом для инвалидов-колясочников;
- спортивная зона: открытая спортивная площадка (220 кв. метров), оснащенная минифутбольным полем с синтетическим спортивным покрытием, футбольными воротами, баскетбольными кольцами и волейбольными стойками, имеется разноуровневый турникет, рукоход, одноуровневые брусья, шведская стенка;
- хозяйственная зона: бетонированная площадка с контейнером для сбора ТБО;
- автостоянка: для размещения автотранспорта колледжа (4 ед.), имеет 2 оборудованных парковочных места для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Общая площадь здания - 2590,6 кв. метров. В наличии центральные системы отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, приточно-вытяжная вентиляция. Здание оснащено системой охранно-пожарной сигнализации, системой наружного и внутреннего видеонаблюдения, тревожной кнопкой экстренного вызова наряда полиции и пожарной службы.

Учебные помещения – 1 370,7 кв. м, в том числе:

- учебные классы для групповых занятий – 21 кабинет (1 044,2 кв.м);
- учебные кабинеты групповых и индивидуальных занятий – 12 кабинетов (212,0 кв. м);
- учебные кабинеты для индивидуальных занятий – 7 кабинетов (114,5 кв.м).

В том числе:

- **Концертный зал** на 200 посадочных мест – 262 кв. м, что составляет 0,97 кв. м на одного обучающегося (при норме 0,65 кв. м).

- **Выставочный зал** – 184,8 кв. м, имеющий оборудование: плазменный экран, 10 мониторов, выставочные стенды и витрины, выставочное оборудование для размещения картин с целью организации мультимедийных выставок, а также для размещения художественных выставок, фотовыставок, выставок костюмов, для проведения конференций, семинаров, мастер-классов, учебных занятий и лекций для студентов, для просмотра обучающимися видеофильмов. В 2015 году в рамках программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности проведена модернизация освещения в выставочном зале, установлены светодиодные светильники.

- **Библиотека** - 56,1 кв. м, с читальным залом, фондом открытого и закрытого доступа, местом для работы с каталогом, картотекой, электронными изданиями, информационным пунктом - 1 место для работы читателей (пользователей) на компьютере с выходом в Интернет, местом для работы с каталогом, картотекой. АИБС «Марк-SQL», обеспечивает комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов: создание и ведение электронного каталога, систематизацию, обработку поступающих изданий, справочно-информационное обслуживание, обслуживание читателей, учет библиотечного фонда. Количество внесенных в электронный каталог записей:

- БД «Книги» – 4568 б/з;
- БД «Учебники» - 127 б/з;
- алфавитная электронная картотека нотных изданий - 5 033 записей;
- в электронной библиотеке - 1300 экз.

- **Класс хореографии** – 77,3 кв. м, оборудован хореографическими станками и зеркалами, имеет половое покрытие с использованием технологии «теплый пол».

- **Методический кабинет** – 25,3 кв. м, оснащенный информационными стендами, компьютерами (6 шт.), принтером (А-3), ксероксом (А-3) и сканером для работы преподавателей и студентов. Методический кабинет оснащен системой «климат-контроль».

- **Гримерная** - оборудована специальными столами, осветительной техникой, гримерным реквизитом. В костюмерной имеется историко-культурные коллекции театральных и этнографических костюмов.

- **Мастерская по изготовлению кукол** – 11,4 кв.м.

- **Театральный класс** – 57,6 кв. м, имеет ковровое половое покрытие, оборудован театральными тумбами и другим театральным реквизитом.

2.2. Учебный корпус №2 расположен по адресу: г. Сургут, ул. Энгельса, 7 в одноэтажном здании, примыкающем к жилому 9-ти этажному дому, 1995 года постройки. Капитальный ремонт не проводился. Здание находится в муниципальной собственности. Колледж занимает учебные площади согласно договору аренды с Администрацией г. Сургута № 17 от 17.11.2009 г. Земельный участок отсутствует. Территория не имеет периметрального ограждения. Здание вписано в городскую архитектуру на центральной улице и не имеет собственных подъездных и пешеходных путей. Центральное крыльцо выходит непосредственно на улицу, запасные выходы – во двор жилого дома.

Общая площадь арендуемой части здания - 2599,14 кв. м. В наличии центральные системы отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, приточно-вытяжная вентиляция.

Здание оснащено системой охранно-пожарной сигнализации, тревожной кнопкой экстренного вызова наряда полиции и пожарной службы.

Учебные помещения – 1 028 кв. м,

в том числе:

- **Творческая лаборатория дизайна** - имеет оборудование: рекордер DVD Philips DVD-R520 – 1 шт.; телевизор CD 32"PHILIPS32PF7331/12;

- **Кабинет технологии** – оборудована столом для раскроя, 12 швейными машинами, 1 оверлоком, 4 манекенами, 1 плоскошовной машинкой, 10 стульями, 6 шкафами для хранения учебных материалов;

- **Компьютерный класс** – оснащен оборудованием: рабочее место: монитор, процессор, клавиатура, мышь – 8 шт., имеющие доступ в Интернет с лицензионным программным обеспечением, принтер OKI C 9300DN лазерный - 1 шт.; проектор Acer P 1203 (3D) DLP 3100 LUMENS – 1 шт.; интерактивная доска 78 "IPBoardJL-9000(E)-85E(W) – 1 шт.; телевизор "Самсунг"-d -72 см – 1 шт.; плоттер CH 336A HP Designjet 510 Printer – 1 шт.;

- **Кабинет технологии, исполнительского мастерства и ткачества** - оборудована 6 ткацкими станками, столом для раскроя, 2 швейными машинками, 1 оверлоком, 1 скорняжной машиной, 4 манекенами, 1 плоскошовной машинкой, 6 двухместными партами, 10 стульями, 6 шкафами для хранения учебных материалов.

- **Выставочный зал** – имеет оборудование: акустическая система Communiti XLT 525 – 2 шт.; пульт усилитель inter m pc -1650 1 шт.; микрофон – 4 шт.; цифровая камера OLYMPUS NG-310 Silver 14 MPix, 2.7 "LCD, 3.6 x zoom – 1 шт.; SHURE PGX24/58 двухантенная вокальная радиосистема с капсюлем микрофона SM58 – 1 шт.; графический планшет Wacom Intuos 3 SE Pen- 1 шт.; телевизор TV LG 50 PG 100 R (Ц) – 1 шт.;

- **Библиотека** с читальным залом, фондом открытого и закрытого доступа, местом для работы с каталогами;

Учебная площадь арендуемых помещений:

- учебно-лабораторные кабинеты в здании Сургутского государственного университета – **124,7 кв.м**, согласно договору безвозмездного пользования.

- спортивный зал в СОК «Энергетик» – **840 кв. м**, на основании договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом с МБУ ДО СДЮСШОР «Ермак».

Вывод: Общая площадь помещений колледжа с учетом арендуемых помещений составляет 3 384 кв. м, таким образом, на одного обучающегося, приведенного к очной форме обучения контингента, площадь учебных помещений составляет 8,19 кв. м, что соответствует норме.

2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

Производственная практика обучающихся колледжа проводится в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, является составной частью учебного процесса и имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе обучения, приобретение необходимых умений практической работы по избранной специальности. Производственная практика

проводится в образовательных или иных организациях и учреждениях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки студентов.

2.5. Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, активность педагогов в различных акциях, конкурсах, научно-практических конференциях, выставках, семинарах).

В БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» по состоянию на 01.06.2019 года работает 146 человек педагогических работников (преподаватели, концертмейстеры, педагог-психолог, методисты, воспитатели. Из них: 93 человека – основной педагогический состав, 53 человека – внешние совместители.

Из общего числа педагогических работников:

140 человека имеют высшее педагогическое образование (96%);

6 человека имеют среднее профессиональное педагогическое образование (4%);

Из общего числа педагогических работников:

55 чел. (38%) имеют высшую квалификационную категорию;

24 чел. (16%) имеют первую квалификационную категорию;

44 человека (30 %) соответствуют занимаемой должности.

Из общего числа педагогических работников педагогический стаж работы имеют:

до 3-х лет – 16 человек (11%);

от 3-10 лет – 39 человек (27 %);

от 10 до 20 лет – 43 человека (29 %);

от 20 и более лет – 48 человек (33%).

В 2018/2019 учебном году активность кадрового потенциала определялось следующими условиями:

- **обучением по дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации);**
- **внутриколледжийным повышением квалификации (**семинары, обмен опытом, изучение методической и профессиональной литературы в раках самообразования, разработка уроков с использованием интерактивных форм обучения, участие методической работе ПЦК);
- **разработкой и реализацией основных общеобразовательных и профессиональных программ и дополнительных общеобразовательных программ.**

<u>Повышение квалификации педагогических работников, стажировки</u>

Повышение квалификации педагогических кадров БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» осуществляется в соответствии с требованиями современного законодательства, ФГОС, с планом-графиком повышения квалификации, профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» и "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)".

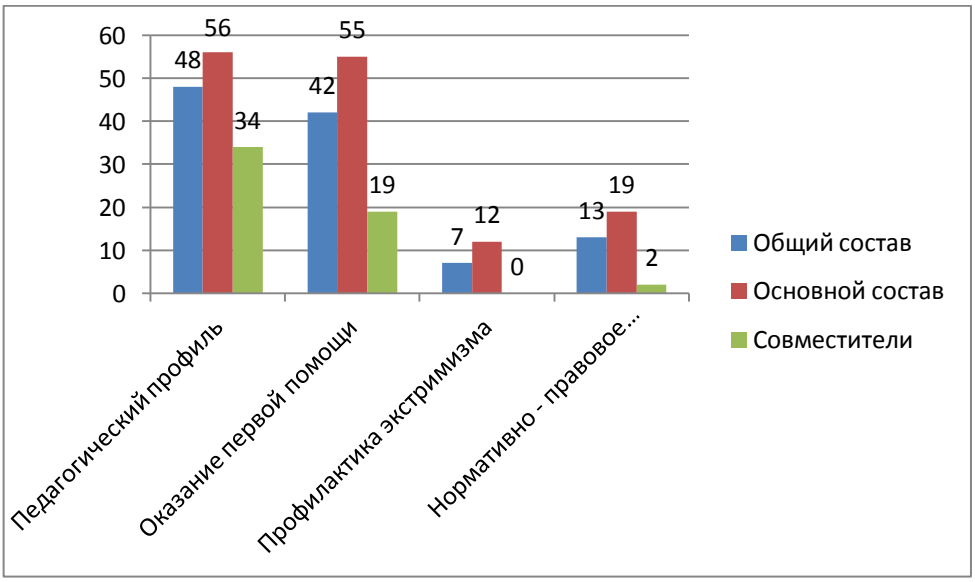
За 2018-2019 учебный год повышение квалификации и **переподготовку по профилю педагогической направленности прошли 70 педагогических работников** (48% от общего количества педагогических работников). Из них: 52 основных работников (56 % от общего количества основных работников), 18 совместителей (34 % общего количества совместителей).

По оказанию первой помощи пострадавшему в образовательной организации 61 педагогический работник (42 % от общего количества). Из них: 51 основной работник – 55% от общего количества, 10 совместителей – 19% от общего количества.

По профилактике экстремизма – 11 человек основных работников (12 % от общего количества).

Нормативно-правовое обеспечение организации учебно-воспитательного процесса в профессиональной образовательной организации сферы культуры и искусства – 19 человек (13 % от общего количества). Из них: 18 основных работника – 19% от общего количества, 1 совместитель –2% от общего количества.

Рисунок 1 Процент преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации/переподготовку в 2018/2019 учебном году



<u>Награды, звания, заслуги.</u>

Показатель количества педагогических работников имеющих ученые степени, награды и почетные звания за 2018-2019г.

11% основных работников педагогического состава колледжа имеют звания, ученые степени, награды

Наименование званий, ученых степеней, наград	**Количество преподавателей**	**Процентное отношение к общему количеству педагогических работников**
Кандидаты наук	3	3%
Профессор	0	0

Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа	3	3%
Почетная грамота Министерства культуры РСФСР, РФ	1	1%
Почетная грамота Министерства образования РФ	1	1%
Лауреат Премии Губернатора ХМАО-Югры	1	1%
Благодарственное письмо Правительства ХМАО-Югры	1	1%
ВСЕГО	**10**	**11%**

В 2018-2019 году на уровне Правительства ХМАО – Югры, Департамента культуры ХМАО – Югры и Департаментов Администрации г. Сургута были отмечены результаты труда 20 человек. Смирновой Ольге Викторовне, преподавателю, заведующему творческой лабораторией фольклора, было присвоено звание заслуженного работника культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

№ п.п.	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Название награды	Документ (указ, постановление, приказ о награждении) с указанием даты и номера
1	2	3	4	5
1	Алиакбаров Роман Раильевич	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
2	Бибикова Юлия Владимировна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
3	Гетьман Светлана Васильевна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО - Югры	Приказ № 178/02-05 от 30.11.2018
4	Грянова Елена Владимировна	Преподаватель	Благодарственное письмо комитета культуры и туризма Администрации г. Сургута	Приказ ККиТ от 28.09.2018 г. № 43/18-0
5	Евстигнеева Елена Владимировна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО - Югры	Приказ № 178/02-05 от 30.11.2018

6	Еловских Христина Витальевна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
7	Качесов Иван Николаевич	Преподаватель	Благодарственное письмо комитета культуры и туризма Администрации г. Сургута	Приказ ККиТ от 28.09.2018 г. № 43/18-0
8	Куликова Юлия Игоревна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
9	Макаренко Светлана Михайловна	Преподаватель	Почетная грамота Департамента культуры ХМАО - Югры	Приказ № 178/02-05 от 30.11.2018
10	Наказная Елена Дмитриевна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
11	Павлов Денис Николаевич	Преподаватель	Почетная грамота Департамента культуры ХМАО - Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
12	Павлюченко Наталья Николаевна	Преподаватель	Почетная грамота Департамента культуры ХМАО - Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
13	Самохвалова Ольга Павловна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
14	Смирнова Ольга Викторовна	Преподаватель	Почётное звание «Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»	Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 29.11.2018 г. № 121.
15	Сидоров Александр Владимирович	Преподаватель	Благодарственное письмо комитета культуры и туризма Администрации г. Сургута	Приказ ККиТ от 28.09.2018 г. № 43/18-0

16	Тимофеева Ямиля Ишмурзовна	Преподаватель	Почетная грамота Департамента культуры ХМАО - Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
17	Шабарина Екатерина Валерьевна	Преподаватель	Благодарность директора Департамента культуры ХМАО-Югры	приказ № 147/02-05 от 21.09.2018
18	Шаймиева Ксения Робертовна	Мастер производственного обучения	Благодарственное письмо комитета культуры и туризма Администрации г. Сургута	Приказ ККиТ от 28.09.2018 г. № 43/18-0
19	Фоминых Иван Игоревич	Преподаватель, заведующий отделением «Хоровое дирижирование»	Благодарственное письмо комитета культуры и туризма Администрации г. Сургута	Приказ ККиТ от 28.09.2018 г. № 43/18-0
20	Чтенцова Яна Валентиновна	Преподаватель	Благодарственное письмо VII Городского фестиваля фольклорного искусства	01.01.2018
			Благодарность Департамента образования и молодежной политики администрации Сургутского района	27.04.2018
			Благодарственное письмо МКУК "Сургутская районная централизованная библиотечная система"	01.06.2018

Вывод.: Работники колледжа в 2018-2019 учебном году вели активную профессиональную и творческую деятельность, о чем свидетельствует большое количество награжденных работников, а также прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.6. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Для оказания психолого-педагогической помощи и повышения уровня психологической компетентности всех участников образовательного процесса в колледже создана и успешно работает психологическая служба.

Одно из главных направлений в работе педагогов-психологов – ориентация личности на саморазвитие, самообразование и самопроектирование в профессиональной деятельности, активизация развития личности в системе групповых отношений. Работа выстроена на концепции сопровождения всех участников образовательного процесса. Данная система представлена плановой, систематической работой по оказанию профессиональной, комплексной психолого-педагогической поддержки всем участникам образовательного процесса: обучающимся, их семьям, педагогическому коллективу, администрации.

Полученные профессиональные навыки и знания психологи применяют в деятельности, которую можно классифицировать следующим образом: конструктивные (подбор и сочетание содержания, методов и средств); организаторские (создание условий, стимулирующих целенаправленное изменение обучаемых); коммуникативные (контактность, общение, взаимоотношения); оценочные (восприятие и анализ действий субъектов педагогического процесса); рефлексивные (самоанализ собственной личности, деятельности и общения).

Основная цель деятельности психолого-педагогического сопровождения – помощь в адаптации вновь принятых студентов, профилактика возникновения затруднений в обучении и коммуникации; разрешение проблемных ситуаций, мониторинг и экспертиза условий для личностного, интеллектуального и социального развития обучающихся, охрана психологического здоровья всех участников образовательного процесса, а также оказание психологической помощи (психологической поддержки) всем участникам образовательного процесса в соответствии с целями и задачами системы образования.

Задачи деятельности психолого-педагогической деятельности:

– содействие личностному, интеллектуальному, социальному развитию обучающихся;

– обеспечение психологической безопасности обучающихся в образовательном процессе;

– оказание психологической помощи и поддержки обучающимся, их родителям, педагогическому коллективу, администрации колледжа в профилактике и преодолении отклонений в развитии и воспитании обучающихся;

– мониторинг психолого-педагогического статуса обучающихся и педагогов.

Психолого-педагогическое сопровождение строится на следующих принципах ориентация на цели и актуальные задачи деятельности колледжа:

– направленность на сотрудничество со всеми участниками образовательного процесса;

– следование за естественным развитием обучающихся на данном возрастном и социокультурном этапе онтогенеза.

Основные направления психологического сопровождения студентов:

– психологическое просвещение; – психологическая профилактика; – психологическая диагностика;

– психологическая коррекция;

– консультативная деятельность.

Психологическое сопровождение обучающихся направлено, прежде всего, на создание условий, способствующих развитию самоопределения и профессионального становления. Психологическое сопровождение преподавателей позволяет им преодолевать психологические барьеры, связанные с готовностью к нововведениям, развивать позитивные взаимоотношения друг с другом, администрацией, родителями, обучающимися, снижать риск эмоционального выгорания. Психологическое сопровождение педагогической деятельности направлено на углубление профессионального сознания преподавателя и имеет в качестве задачи ориентирование педагога на расширение диапазона применения современных технологий обучения.

Система профилактических мер реализуется посредством деятельности **Совета профилактики**.

Продолжена работа по профилактике правонарушений, наркомании, алкоголизма и табакокурения, включающая:

- меры общей профилактики, обеспечивающие вовлечение всех обучающихся, в том числе несовершеннолетних, в жизнь колледжа – волонтерскую деятельность, деятельность объединений студентов по интересам;
- меры специальной профилактики, состоящие в выявлении обучающихся, нуждающихся в особом педагогическом внимании, и проведении с ними работы на индивидуальном уровне.

Социальная работа как одно из приоритетных направлений деятельности психолого-педагогической службы колледжа создает условия:

- предоставления социальных выплат;
- льгот нуждающимся студентам;
- содержания студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- оказания консультативной помощи.

Из числа лиц льготной категории обучались:

- «дети-сироты и дети оставшихся без попечения родителей» -5 обучающихся;
- «Получатели государственной социальной помощи» - 2 обучающихся;
- «дети-инвалиды» (с ОВЗ) - 8 обучающихся, в т.ч. инвалиды с детства – 7 чел. ;
- «многодетная семья» - 44 обучающихся.

В течение 2018/2019 года в качестве мер социальной поддержки 6 обучающихся (из числа льготных категорий) в период действия льготы:

- **получили г**осударственную социальную стипендию;
- **обеспечены** компенсацией по питанию (126 рублей в день).

2.7. Наличие и число мест в общежитии.

Общежитие у БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» отсутствует.

2.8. Организация питания и медицинского обслуживания.

- Питание обучающихся и персонала колледжа осуществляется через буфет-раздаточную согласно договору на организацию питания.

В учебном корпусе №1: в наличии обеденный зал на 50 посадочных мест в соответствии с установленными нормами. Производственное помещение (кухня) оснащено технологическим оборудованием (промышленная электрическая плита – 1 шт., пароконвекционная печь – 1шт., холодильная камера – 1 шт., холодильники - 2 шт., холодильный шкаф – 1 шт., столы производственные – 4 шт., моечные ванны – 4 шт., электрокипятильник – 1 шт., посудомоечная машина – 2 шт., сушка для посуды – 1 шт., стеллажи для хранения продуктов – 3 шт.). Техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования ежегодно проводится обслуживающей организацией согласно договору. Санитарное состояние пищеблока, подсобных помещений для хранения продуктов, цехов, участков, обеспеченность посудой удовлетворительное, в наличии инструкции и другая документация, обеспечивающая деятельность пищеблока его работников. Качество воды соответствует нормам: протоколы лабораторных исследований питьевой воды № 16346 от 06.08.2018 г.; №16347 от 07.08.2018 г.; №16348 от 07.08.2018 г.; №15405 от 21.07.2018 г.

В учебном корпусе №2: в наличии буфет-раздаточная с набором помещений: кухня, подсобные помещения, обеденный зал на 45 посадочных мест. Оснащен умывальниками – 3 шт. (из расчета 1 умывальник на 20 человек), электросушителями для рук – 2 шт., Кухня оснащена технологическим оборудованием полностью. Питьевой режим осуществляется в помещении обеденного зала и в коридоре через кулер с доставкой бутилированной воды специализированной организацией.

Для обучающихся двух смен организовано одноразовое горячее питание. Организация и рацион питания обучающихся подлежат обязательному согласованию с органами Роспотребнадзора. Суточная потребность обучающихся в белках (включая белки животного происхождения), в жирах (включая жиры растительного происхождения), углеводах, витаминах, минеральных веществах и энергетической ценности определяются нормами физиологических потребностей в пищевых веществах и энергии для различных групп населения. Все категории обучающихся колледжа, нуждающиеся в организации дополнительного (промежуточного) питания, получают его в качестве буфетной продукции. Дополнительное питание обучающихся в своем ассортименте включает различные соки (плодовые и овощные) и напитки – в первую очередь витаминизированные и готовые к употреблению. В питание всегда входят молочные продукты или какао с молоком. В колледже строго соблюдаются условия реализации пищевых продуктов, а также рациональная организация торгового места, мест хранения продуктов, обработки столовой и чайной посуды.

- Организация питьевого режима осуществляется через кулер, питьевые фонтанчики, в буфете-раздаточной, в групповых учебных классах .

- Медицинское обслуживание обучающихся колледжа осуществляется в медицинском пункте учебного корпуса №1 колледжа, имеющим набор помещений: кабинет амбулаторного приема – 12,7 кв.м и процедурный кабинет – 11 кв.м. Состояние помещений хорошее. Медицинский контроль за состоянием здоровья обучающихся колледжа осуществляет БУ ХМАО - Югры «Сургутская городская клиническая поликлиника №3» согласно договору безвозмездного пользования №18-01 от 09.01.2018 г. на помещение медицинского пункта общей площадью 23,7 кв.м., на срок с 01.01.2018 года по 31.12.2020 года. Поликлиника №3 имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности в медицинском пункте колледжа, расположенного по адресу: г. Сургут, ул. Энергетиков, 49/1, Б0005691 №ЛО-86-01-002108 от 30.04.2015 г., выданную Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, срок действия лицензии – бессрочно. Медицинский работник колледжа в

своей работе руководствуется положением о номенклатуре специальностей среднего медицинского персонала, должностной инструкцией, законодательством и нормативными документами РФ по вопросам охраны здоровья детей и подростков, а также указаниями вышестоящей организации и должностных лиц. Медицинский кабинет оснащен медицинским оборудованием и инструментарием согласно требованиям. Ежегодно в бюджет колледжа закладываются денежные средства для приобретения медикаментов (базовый набор) и для оказания неотложной медицинской помощи. Медикаменты хранятся и применяются в соответствии с инструкциями и сроками годности, указанными на упаковке.

2.9. Условия для занятий физкультурой и спортом.

Для организации и проведения занятий по физической культуре обучающихся колледжа, в связи с отсутствием спортивного зала, заключены договоры:

- с «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» Договор от 03.09.2018г. б/н;
- с МБУ СП СШОР «Ермак» Договор № 2 от 07.11.2018 г.;
- с ПАО «Сургутнефтегаз» Договор от 24.12.2018 г. № 173.

Занятия по физической культуре проводятся в соответствии с расписанием занятий обучающихся.

2.10. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках реализации Государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступная среда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры на 2016 - 2020 годы», в соответствии с 1 пунктом задачи об «Обеспечение условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры посредством проведения комплекса мероприятий по дооборудованию и адаптации объектов» в БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» реализован ряд мероприятий по адаптации зон оказания услуг, санитарно-гигиенических помещений и примыкающих территорий: пандусы, визуальные информаторы, реконструкции путей движения внутри здания.

Разработана локально-нормативная база для обучения персонала колледжа по ситуационной помощи инвалидам и другим маломобильным группам населения.

Проведено повышение квалификации работников по теме: «Психология межличностного общения людей с ограниченными возможностями» – 5 человек; «Правовая защита интересов людей с ограниченными возможностями» – 5 человек, в объеме 72 академических часа по заочной форме обучения с применением дистанционных технологий.

В результате проведенных мероприятий согласно Паспорту доступности повышен уровень доступности объекта БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» для инвалидов и других маломобильных граждан с «ДУ» (доступно условно) до «ДЧ-И (К,О,Г), ДУ (С,У)» (доступно частично избирательно для категорий (К,О,Г) и доступно условно при оказании помощи со стороны персонала учреждения для категорий (С,У).

В учебном корпусе №2 (Энгельса,7), в целях обеспечения условий для жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, подготовлен проект по адаптации объекта для МГН, а реализация мероприятий планируется к выполнению до 2020 года.

2.11. Стоимость обучения.

Помимо обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (субсидии на выполнение государственного задания) в колледже ведется обучение на платной основе по программам среднего профессионального образования (https://bit.ly/34holq1).

Стоимость обучение согласно утвержденному прейскуранту (приложение №2)

2.12. Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг.

Платные дополнительные образовательные услуги предоставляются с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан на добровольной основе. БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» реализует дополнительные образовательные программы (https://bit.ly/34holq1):

- Программа раннего эстетического развития детей 3 – 6 лет;
- Программа художественной направленности «Основы рисунка и живописи»;
- Программа художественной направленности «Основы дизайна».

Также колледж оказывает услуги по проведению курсов повышения квалификации в соответствии с утвержденным прейскурантом (https://bit.ly/34holq1).

В 2018-2019 учебном году участие в курсах повышения квалификации приняли

№ п/п	Дата	Мероприятие, место проведения, участники
	Проведение мастер-классов, семинаров, курсов повышения квалификации (участники, целевая аудитория)	
1	С 12 по 17 октября 2018 г	Курсы повышения квалификации по теме: «Раннее эстетическое развитие детей. Оркестр Карла Орфа». На базе учреждения по адресу: г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1, 90 слушателей из 50 дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений.
2	28.01.2019 г.	Лекционно-практический семинар "Актуальные вопросы формирования и развития навыка чтения с листа". Г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1, 11 человек слушателей.
3	25.04.2019 г.	Лекционно-практический семинар "Принципы Орф-Шульверк педагогики", г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1, 10 человек слушателей.
4	18.05.2019 г.	Лекционно-практический семинар "Особенности подготовки концертных выступлений хорового коллектива в сопровождении симфонического оркестра", г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1, 10 человек слушателей.
5	18.05.2019 г.	Лекционно-практический семинар «Вопросы мануальной техники дирижера-хоровика", г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 49/1, 11 человек слушателей.

3. Особенности образовательного процесса.

3.1. Уровень и направленность реализуемых образовательных программ.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» осуществляет обучение граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом (далее - граждане, лица, поступающие) **по образовательным программам:**

начального общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение)**;**

основного общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение)**;**

среднего профессионального образования по укрупненным группам специальностей углубленной подготовки:

51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты

- 51.02.01. Народное художественное творчество (по видам)

53.00.00 Музыкальное искусство:

- 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов);
- 53.02.06 Хоровое дирижирование;
- 53.02.04 Вокальное искусство;
- 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение;
- 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство;

54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств:

- 54.02.01 Дизайн (по отраслям);
- 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам).

3.2.Региональный компонент реализуемых программ.

Реализации программ учебных курсов «История ХМАО-Югры», «Экология и география ХМАО - Югры» осуществляется путём интеграции в содержание других предметов: «Изобразительное искусство», «Музыка», «География», «Литература», «Родной язык (русский)», «Родная литература (русская)», «Биология», «История», ведения в рамках внеурочной деятельности предметов «Народные традиции», «Социально-культурные истоки».

3.3. Научно-исследовательская, экспериментальная работа (результаты, внедрение).

Инновационная деятельность образовательного учреждения отражена в целях, содержании, методах и формах обучения и воспитания, организации деятельности преподавателей и обучающихся.

Инновации представлены в работе преподавателей, творческих коллективов и студентов в подготовке и проведении выставок, презентаций, экспозиций, показов, конференций,

конкурсов, концертов, фестивалей городского и окружного значения. Мероприятия проводятся силами коллектива как на базе образовательного учреждения, так и за пределами колледжа.

Преподаватели колледжа регулярно и достаточно успешно ведут экспертную и конкурсную работу, публикуют методические и научно-исследовательские материалы, ведут исследовательскую работу со студентами, участвуют в конференциях. Традиционно преподавателями проводятся и посещаются большое количество мастер-классов.

При проведении занятий преподаватели используют информационные технологии, активные и интерактивные методы и формы обучения: проблемная лекция, самостоятельная работа с литературой, коллективная мыслительная деятельность, творческие задания, метод проектов, деловая игра и др. Преподавателями разработаны учебные и методические материалы с учетом новейших достижений науки, междисциплинарных связей и квазипрофессиональной деятельности.

В колледже применяются инновационные методы оценивания образовательного результата (накопительная оценка, оценивание портфолио, оценивание студентами друг друга, оценивание проектов). Для допуска студента к итоговой государственной аттестации происходит оценка портфолио или творческого проекта, которое позволяет оценить сформированность общих и профессиональных компетенций выпускника, качество его подготовки к будущей профессиональной деятельности.

Инновационная деятельность педагога направлена на повышение его научно-методического мировоззрения, непрерывного развития творческого потенциала, а также обмена и распространения опыта.

Преподаватели принимают участие в конференциях, конкурсах педагогического мастерства, мастер-классах, размещают свои материалы.

В 2018 году наряду с традиционными открытыми уроками и мастер-классами преподаватели были включены в качестве лекторов в работу курсов повышения квалификации: «Теория и практика современного музыкального образования», «Актуальные вопросы работы с детским хоровым коллективом в общеобразовательном учреждении», «Духовно – нравственное воспитание детей в условиях этнокультурного диалога», «Раннее эстетическое развитие детей. Оркестр Карла Орфа».

Это стало возможным благодаря сотрудничеству Колледжа русской культуры с Региональным центром научно-методической информации, повышения квалификации и переподготовки специалистов художественного образования ГБОУ ВПО Челябинской обрасти «Магнитогорская государственная консерватория (академия) им М.И. Глинки»

3.4. Используемые современные образовательные технологии (модульное обучение)

В соответствии с требованиями ФГОС преподаватели колледжа в целях реализации компетентностного подхода, используют в образовательном процессе активные и интерактивные формы проведения занятий (деловые и ролевые игры, разбору конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги, групповые дискуссий и т.д.). для формирования и

развития общих и профессиональных компетенций обучающихся. Преподаватели используют активные и интерактивные методы обучения.

В 2018-2019 году всеми преподавателями колледжа (100% педагогического состава) разработаны уроки с использованием активных и интерактивных методов обучения по всем дисциплинам учебного плана, профессиональным модулям.

3.5. Возможности получения дополнительного профессионального образования.

Для всех сотрудников колледжа с целью обеспечения непрерывного роста их профессионального мастерства, **созданы условия**:

1. Организации обучения по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации) по профилю их профессиональной деятельности (2018-2019уч. г.):

	Участие в мастер-классах, семинарах, курсах повышения квалификации	
1	09.2018 г.	ООО «Учебный центр Профстандарт» - Электробезопасность
2	09.2018 г.	ООО «Учебный центр Профстандарт» - Охрана труда для руководителей
3	09.2018 г.	ООО «Учебный центр Профстандарт» - Обучение водителя и механика
4	11.2018 г.	АНДПО «Академия делового администрирования» - «Защита персональных данных» 4 человека
5	11.2018 г.	ЧУДО «Эксперт» - «Контрактная система» - 1 человек
6	11.2018 г.	ООО «Наст» - «Педагогика и методика преподавания народного вокала» - 1 человек
7	11.2018 г.	АНО ДПО ТМУЦ – «Годовая отчетность государственных (муниципальных) учреждений» – 2 человека
8	11.2018 г.	ЧОУДО ДПО «Проф-Консалтинг» - «Документационное обеспечение управления и архивоведение» с присвоением квалификации «Делопроизводитель» и изучением программы «1С: Предприятие 8.3 Документооборот» - 2 человека
9	11.2018 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - «Профилактика экстремизма» - 13 человек
10	11.2018 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - «Педагог Среднего профессионального образования, Теория и практика реализации ФГОС нового поколения» - 14 человек
11	11.2018 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - «Первая помощь пострадавшему» - 70 человек
12	11.2018 г.	АНО ДПО ФИПКиП – «Профессиональные компетенции педагога образовательной организации в условиях реализации ФГОС» - 5 человек
13	11.2018 г.	БУ «Сургутский музыкальный колледж» - «Нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса в профессиональных образовательных организациях сферы культуры и искусств» - 25 человек
14	11.2018 г.	АНО НИИ ДПО – «Учитель астрономии» - 1 человек
15	11.2018 г.	ООО «Росбизнесконсалт» - «Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий» - 1 человек.
16	11.2018 г.	АНО ДПО «Современная научно-технологическая академия» -

		«Методика и педагогика преподавания музыкальных дисциплин в условиях реализации ФГОС» - 2 человека
17	02.2019 г.	АНО СПБ ЦДПО - "Проектный менеджмент как новая форма управления образовательным процессом" – 5 человек.
18	03.2019 г.	АНО ДПО СНТА - "Преподавание музыкально-теоретических дисциплин" - 1 человек
19	03.2019 г.	ООО «РБК» - "Преподавание игры на дополнительном инструменте (клавесин)" – 2 человека
20	03.2019 г.	ООО «Профстандарт» - "Охрана труда. Техносферная безопасность." – 1 человек
21	03.2019 г.	ООО «Профстандарт» - "Организация и ведение гражданской обороны, предупреждение и ликвидация ЧС" – 2 человека
22	04.2019 г.	ООО «Инфоурок» - «Управление корпоративной информационной безопасностью: Администрирование и эксплуатация аппаратно-программных средств защиты информации в компьютерных системах» - 1 человек
23	04.2019 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - "Документационное обеспечение управления и архивоведение» с присвоением квалификации «Делопроизводитель» и изучением программы «1С: Предприятие 8.3 Документооборот» - 2 человека
24	04.2019 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - "Настройщик роялей и фортепиано 5 разряда"- 1 человек
25	04.2019 г.	СурГПУ - «Организация инклюзивного образования. Психолого-педагогические технологии работы с людьми с РАС» - 5 человек
26	06.2019 г.	ЧОУ ДПО «Проф-Консалтинг» - «Педагог Среднего профессионального образования, Теория и практика реализации ФГОС нового поколения» - 3 человека

2. Поиск новых подходов по всем направлениям деятельности колледжа для обеспечения повышения качества образовательного процесса и развития образовательной организации в целом:

- аттестация педагогических работников - 24 человека;
- участие в семинарах, ассамблеях, коллегиях, совещаниях - 23 человека;
- посещение открытых занятий педагогов колледжа – 19 человек.

3.6. Использование информационных технологий в образовательном процессе.

В колледже имеются специализированные помещения для работы студентов с компьютерной техникой:

- методический кабинет – 25,3 кв. м, оснащенный современными компьютерами (6 шт.) и оргтехникой;

- библиотека – 56,1 кв. м с читальным залом на 8 посадочных мест и 1 посадочное место оборудовано компьютерам с выходом в систему ИНТЕРНЕТ (для обучающихся и преподавателей).

- кабинет информатики – 8 компьютеров с выходом в систему ИНТЕРНЕТ, 1 посадочное место предназначено для обучающихся и преподавателей для занятий вне расписания;

- выставочный зал колледжа – с использованием современных компьютерных информационных технологий, подготовлены и размещены постоянно обновляемая экспозиция музейного центра и электронное оборудование, позволяющее осуществлять процесс дистанционного обучения и профессиональной переподготовки через систему ИНТЕРНЕТ.

Повышение компьютерной грамотности студентов проводится в процессе изучения дисциплин учебного плана, выполнения курсовых работ на базе прикладных компьютерных программ. Студенты колледжа в полном объеме обеспечены компьютеризированными рабочими местами. В учебном процессе используются возможности информационной сети ИНТЕРНЕТ, персональной компьютерной техники.

Все рабочие станции колледжа включены в локальную вычислительную сеть: общую ЛВС колледжа. Доступ в интернет, к общим сетевым ресурсам и принтерам возможен с любой рабочей станции общей ЛВС колледжа. Выход в интернет осуществляется по системе ADSL по безлимитному тарифному плану со скоростью входящего трафика до 512 МегаБит/с.

Программное обеспечение на серверах и рабочих станциях колледжа – это операционные системы Windows, различные офисные программы (архиваторы, Finereader, Microsoft Office), а также Антивирус Kaspersky Lab., правовая система Консультант Плюс.

В рамках соблюдения Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» разработаны мероприятия и назначены ответственные лица по усилению контроля за соблюдением законодательства в области защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и информации экстремистского характера.

Всего в образовательном процессе используются: 65 компьютеров. Таким образом, при норме количества ЭВМ на 100 студентов контингента – 5 комплектов, показатель соответствует ФГОС.

В 2018 году в колледже было осуществлен ряд мер по информатизации образовательной среды колледжа. Были закуплены 4 интерактивные доски для обучающихся 1-4 классов; мобильный компьютерный класс, позволяющий оборудовать 14 рабочих мест. В учреждении введен в действие электронный журнал, который на данный момент находится в стадии наполнения и содержит информацию, отражающую образовательный процесс по общеобразовательным дисциплинам.

Также персональными компьютерами были оборудованы 4 рабочих места в учительской.

В учреждении (образовательный процесс и административная деятельность) используются 65 персональных компьютеров.

Был осуществлен ряд технических мер, связанных с защитой персональных данных в учреждении. В частности на трех рабочих местах, работающих с персональными данными,

установлено программное обеспечение VIP net и комплекс Secret Net Studio. Осуществлено полное техническое обеспечение доступа к Региональной информационной системе ГИА (РИС ГИА).

Однако материальная база колледжа в сфере информационных технологий несовершенна, что связано со следующими проблемами:

- Нехватка средств для полной (100%) замены программного обеспечения российским аналогом в связи с Постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2015 г. N 1236 «Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- В связи с низкой производительностью замены требует 50% парка компьютеров;
- Необходимость доукомплектования интерактивными досками всех учебных помещений (10 аудиторий);
- Необходимость оборудовать 4 рабочих места техническими средствами защиты информации;
- Необходимо произвести аттестацию объектов информатизации (8 рабочих мест).

Вывод: Информационная система колледжа удовлетворяет потребностям учебного процесса, но требует доработки, модификации и модернизации в связи с современными требованиями законодательства.

3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей.

С целью оценки качества образования (достижений), обучающихся в течение 2018-2019 учебного года используются мониторинговые технологии и процедуры оценки:

- входной контроль и срез остаточных знаний обучающихся;
- административный контроль качества подготовки;
- текущий контроль, промежуточная аттестация.

К мониторинговым технологиям по проведению внешней оценки качества образования с участием работодателя относятся:

- государственная итоговая аттестация (с участием работодателей);
- проведение квалификационных экзаменов по результатам освоения профессиональных модулей (с участием работодателей).

Мониторинг образовательных результатов успеваемости обучающихся проводится в течение учебного периода в целях:

- контроля уровня достижения обучающимися результатов, предусмотренных образовательной программой;

- оценки соответствия результатов освоения образовательных программ требованиям ФГОС;
- проведения обучающимся самооценки, оценки его работы педагогическим работником с целью возможного совершенствования образовательного процесса.

Объект мониторинга образовательных достижений – результаты учебной деятельности обучающихся колледжа. Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется посредством проведения промежуточной аттестации студентов и текущего контроля успеваемости в порядке, установленном Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

3.8. Основные направления воспитательной деятельности.

Цель: Духовно-нравственное самоопределение молодого человека, вступающего в жизнь, воспитание специалиста, способного реализовать свой потенциал в условиях современного общества, с активной гражданской позицией.

Задачи:

- Формирование базовых идентичностей: семейно-родовой, локальной (региональной), этнической (национальной), гражданской.
- Вовлечение семьи в воспитательный процесс, формирование психолого–педагогической культуры родителей.
- Формирование способности к духовному развитию через погружение в традиции русской культуры, укрепление ценностно-смысловой сферы личности.
- Способствование становлению гражданской позиции обучающихся, воспитание чувства патриотизма через обращение к героическому прошлому своей семьи, своей страны.
- Воспитание у обучающихся потребности в здоровом образе жизни.
- Организация работы социально-психологической службы.
- Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках работы совета воспитателей.
- Создание условий для возможности самовыражения, самореализации, повышения ответственности обучающихся через систему самоуправления обучающихся.
- Развитие познавательной деятельности, поисковой активности и творческой инициативы обучающихся через вовлечение в концертную, исследовательскую, просветительскую и другие виды деятельности.

Воспитательная работа в колледже ведется по нескольким основным направлениям. Каждое направление имеет свои действенные инструменты посредством которых достигается воспитательная задача.

1. Духовно-нравственное воспитание:

- Цикл календарных традиционных праздников и обрядов: Покрова Богородицы, День святого Николая Чудотворца, Рождество, Крещение, Масленица, Пасха, Троица;
- Воспитание любви к Отечеству на уроках по программе «Истоки» (1-4 класс);

- Систематические беседы с православным священником для обучающихся 5-8 классов, студентов 1-4 курсов;
- Приобщение к лучшим образцам хорового искусства на ежегодных Пасхальных Хоровых Ассамблеях.

2. Гражданско-патриотическое воспитание:

- XXIII Всероссийская научно-практическая конференция «Этнокультурное многообразие Северо-Западной Сибири: история и современность. Феноменологический метод, как основа изучения нематериального культурно-исторического наследия Югры»;
- Встречи с ветеранами Великой отечественной войны и тружениками тыла;

  Акция, посвященная 120-летию А.С. Знаменского «Диалог сквозь время»;
- Торжественное шествие и возложение венков к мемориалу Победы;
- Дни славянской письменности и культуры (творческие мероприятия);
- Спортивно – патриотическая игра «Орленок».

3. **Научно-исследовательская и профориентационная работа:**

- II Открытый конкурс исследовательских работ (по дисциплинам музыкально-теоретической деятельности)
- Окружная научно-практическая конференция «Знаменские чтения - 2018. Интеллектуальный ресурс нации: традиции и инновации»;
- VII Открытый окружной конкурс инструментального исполнительства им. А.С. Знаменского;
- V Конкурс – фестиваль фортепианного исполнительства;
- XVI Международные Пасхальные хоровые Ассамблеи

4. **Программа эстетического воспитания** тесно связана с профессиональной подготовкой обучающихся и направлена на их подготовку в рамках профессиональной практики и концертной деятельности.

- Реализован проект «Учитель-ученик»;
- Участие хора мальчиков 1-4 классы в Международном конкурсе-фестивале в рамках проекта «Планета талантов» (Лауреаты 1 степени);
- Участие в XI Международном фестивале-конкурсе «Южноуральск-Зальцбург» (Дипломы 2, 3 степени)
- Международный конкурс исполнительского искусства «Музыкальный калейдоскоп» (Хор мальчиков, победители)
- Международный конкурс хоровых коллективов «Духовная песнь православной Сибири» (Хор мальчиков, победители)
- Выступление в Большом кремлевском дворце съездов в Москве в праздничном новогоднем концерте в составе Детского хора России.

5. Физическое воспитание и спортивно-массовая работа осуществляется через:

- совершенствование методических и научных основ физического воспитания;
- вовлечение студентов и преподавателей в спортивные мероприятия, активизацию работы по пропаганде здорового образа жизни;
- проведение массовых спортивных мероприятий (спартакиады, кроссы, соревнования по разным видам спорта).

Спортивно-оздоровительная работа проводится согласно плану воспитательной работы и включает в себя следующие традиционные мероприятия:

- «Папа, мама, я – спортивная семья»;
- внутриколледжийные «Весёлые старты»;
- «Весёлые старты» на льду;
- «Весёлые старты» по плаванию;
- соревнования г. Сургута по плаванию;
- общегородские легкоатлетические соревнования, посвящённые «Дню Победы»;
- дни здоровья;
- организация работы спортивных секций (лыжи, волейбол, подводное плавание, ОФП)

3.9. Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении.

Студенческий совет (далее - студенческий совет) является одной из форм самоуправления БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» (далее - учреждение) и создается в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, в решении важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

В 2018-2019 учебном году члены студенческого совета принимали активное участие в общественной жизни колледжа – в работе Совета профилактики, Стипендиальной комиссии, в комиссиях по поверке качества питания (ежемесячно), согласовывал локальные акты, затрагивающие интересы студенческого сообщества.

По инициативе студенческого совета в 2018-2019 учебном году были проведены такие события как «Посвящение в студенты», «День студента», «Вечер встречи выпускников».

Цели и задачи студенческого совета:

- Усиление роли различных форм студенческого самоуправления в воспитании студентов, в формировании мировоззрения и социальной активности.
- Повышение эффективности и успешности учебы, активизации самостоятельной творческой деятельности студентов.
- Воспитание ответственности студенческих коллективов за дисциплину, труд, за утверждение идейно-нравственных позиций личности и коллектива.

- Утверждение высокой взаимной требовательности, чувства социальной справедливости, здорового морально-психологического климата, здорового образа жизни, высоких нравственных основ, нетерпимости к антиобщественным проявлениям.

3.10. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.).

Стипендиальное обеспечение, социальная поддержка обучающимся назнчается в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими соответствующих образовательных программ. Стипендии, выплачиваемые в Колледже подразделяются на:

- государственные академические стипендии студентам;
- государственные социальные стипендии студентам;
- именные стипендии Губернатора автономного округа.

Стипендиальное обеспечение и другие формы материальной поддержки студентов осуществляются за счет: бюджетных ассигнований бюджета автономного округа, выделяемых на: стипендиальное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа; оказание помощи нуждающимся студентам и организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами очной формы обучения; средств, поступающих от приносящей доход деятельности Колледжа.

В 2018-2019 учебном году число студентов, получающих стипендии составило 111 человек. Из них: 111 – получатели государственной академической стипендии, 8 – получатели государственной академической повышенной стипендии, 5 – получатели государственной социальной стипендии.

В качестве мер социальной поддержки 8-ми обучающимся из числа льготных категорий назначена государственная социальная стипендия (в 2018-2019 учебном году её средний размер составил 1850,20 руб.);

- получили компенсацию по обеспечению питанием (в 2018-2019 учебном году она составила 126 рублей в день).

В 2018-2019 учебном году:

- 2 студент из льготной категории «Ребёнок-сирота» получил ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трёхмесячной государственной социальной стипендии;
- 6 человек получили материальную поддержку на общую сумму 77241,00 рублей.

Увеличилось количество обучающихся получающих социальную поддержку (среднегодовое число получателей стипендий увеличилось с 99 (в 2017 году) до 106 (в 2018 году), Государственная академическая стипендия составила 1 685,08 в 2017 году и 1686,07 рублей в 2018 году; сумма выплаченной стипендии выросла с 2 245 160,22 рублей (в 2017 году) до 2 340 707,02 рублей (в 2018 году).

4. Результаты деятельности, качество образования

4.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся (приложение № 3).

Государственные экзамены прошли на хорошем организационном уровне. Государственные экзаменационные комиссии отметили высокий уровень подготовки и

организации государственных экзаменов, что свидетельствует о четкой, слаженной работе всех структурных подразделений колледжа.

Председатели государственных экзаменационных комиссий отметили достаточно высокий уровень подготовки выпускников, высокую квалификацию и профессиональное мастерство преподавателей. Грамотно составленные программы, кропотливая работа преподавателей по специальности помогли в полной мере раскрыть каждому выпускнику свои индивидуальные способности.

Большинство выпускников получили рекомендации продолжить обучение в образовательных организациях высшего образования по профилю специальности.

4.2. Сведения о трудоустройстве выпускников.

Деятельность по содействию трудоустройству выпускников Колледжа осуществляется на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учётом требований Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) среднего профессионального образования по специальностям СПО, реализуемым в Колледже, Устава Колледжа, Положения и иных нормативных локальных актов Колледжа.

Направления деятельности по содействию трудоустройству выпускников Колледжа.

- Работа со студентами и выпускниками:
    - создание и использование раздела на официальном сайте Колледжа;
    - информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
    - организация временной занятости студентов.
- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников; информирование работодателей о выпускниках.
- Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения; объединениями работодателей; общественными, студенческими и молодежными организациями.
- Анализ потребностей региона в специалистах среднего звена по специальностям, реализуемым в Колледже.
- Формирование базы данных вакансий по специальностям Колледжа, формирование базы данных выпускников.
- Анализ эффективности трудоустройства выпускников.
- Проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и т.д. Участие в подобных мероприятиях, организуемыми сторонними организациями.
- Участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи.
- Оказание методической и информационной помощи выпускникам Колледжа при поиске работы.
- Иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

Трудоустройство выпускников 2018-2019 учебного года

№ п/п	Специальность	Количество выпускников	Поступление в ОО ВО	Поступление в ОО ВО по профилю специальности	Трудоустройство по профилю специальности	Другое: декретный отпуск, служба в ВС РФ
1.	53.02.08 «Музыкальное звукооператорское мастерство»	5	1	-	**4**	-
2.	51.02.01 «Народное художественное творчество» (по видам)	3	-	1	-	2 - д/о
3.	54.02.01 Дизайн (по отраслям)	13	2	5	**4**	1 – ВС РФ
4.	54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы	6	1	2	**2**	1-д/о

4.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах (приложение №4).

В 2018-2019 учебном году обучающиеся активно принимали участие и становились лауреатами конкурсов различного уровня.

4.4. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.

Проверка готовности обучающегося к выполнению профессиональной деятельности и сформированности у него компетенций определяется во время процедуры промежуточной аттестации по профессиональному модулю и государственной итоговой аттестации. В качестве внештатных экспертов (председателей экзаменационных комиссий) в 2018-2019 учебном году привлечены работодатели: Бондарев Кирилл Валерьевич, директор студии дизайна и архитектуры «Fresh House», Черняк Яков Семёнович, директора МАУ «Сургутская филармония», Кузнецов Максим Сергеевич, руководителя группы по эксплуатации звукотехнического оборудования, звукорежиссера Дворца Искусств «Нефтяник» ОАО «Сургутнефтегаз».

Работодатели отметили высокий профессиональный уровень подготовки выпускников.

4.5. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг.

Анализ проведенного анкетирования потребителей государственных услуг (обучающиеся, родители) показал высокий уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности колледжа. Обучающиеся высоко оценили качество преподавания, организацию учебного процесса, безопасность в учреждении. Родители (законные представители) высказали удовлетворенность по следующим показателям: качество преподавания, психологическая атмосфера в учебном заведении и т.д. (приложение № 5).

На официальном сайте колледжа (https://cutt.ly/Oe55RMR) в разделе «Независимая оценка работы колледжа» оставлены положительные отзывы потребителей государственных услуг.

4.6. Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски и т.д.).

В рамках социализации обучающихся колледжа в 2018-2019 учебном году был реализован комплекс мероприятий:

– мероприятий по адаптации первоклассников и первокурсников:

- организационные классные часы (по классам, группам) (первая неделя сентября);

– поддержка органов студенческого самоуправления:

- привлечение членов студенческого совета к активному участию в общественной жизни колледжа;

– информационное обеспечение воспитательного процесса, обеспечение информационной безопасности детей - исключение фактов размещения информации, предусмотренной ст. 5 Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» на сайте колледжа и в здании колледжа;

– организация и проведение мероприятий по направлениям воспитательной деятельности;

– активное вовлечение обучающихся в концертно-конкурсную деятельность, реализацию социокультурных проектов;

– организация работы по профилактике правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции, экстремизма на национальной и религиозной почве, гармонизации этноконфессиональных отношений;

– организация психологической поддержки и консультационной помощи обучающимся.

5. Финансово-экономическая деятельность

5.1 Годовой бюджет. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения

БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» осуществляет свою деятельность в соответствии со ст. 9.2 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Финансовое обеспечение выполнения государственного задания бюджетным учреждением осуществляется в виде субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Общий объем финансирования в 2018 году составил 164 481,4 тыс. руб., что на 45 105,4 тыс. руб. меньше чем на 2019 год **(2019 г. – 209 586,8тыс. руб.) в т.ч.:**

Сведения о бюджете	**2018 год**		**2019 год**	
	Объем, тыс. руб.	**%**	**Объем, тыс. руб.**	**%**
Общий объем финансирования	**164 481,4**	**100%**	**209 586,8**	**100%**
объем субсидий на оказание государственной услуги	156 970,6	95,5%	200 119,6	95,5%
объем субсидий на иные цели	1 660,1	1%	3 343,6	1,6%
объем средств на исполнение публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащие исполнению в денежной форме	273,0	0,1%	653,5	0,3%
объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	5 577,7	3,4%	5 470,1	2,6%

Объем субсидий, предоставленный в 2018 году на финансовое обеспечение оказания государственной услуги, исполнен на 99,7%. Остались неосвоенными бюджетные средства в сумме 482,5тыс. рублей, т.к. ввиду объективных обстоятельств до окончания финансового года не были расторгнуты договоры с энергоснабжающими и теплоснабжающими организациями.

В общем кассовом расходе субсидий на выполнение государственного задания в 2018 году **объем расходов на выплаты сотрудникам заработной платы**, прочих выплат и отчислений во внебюджетные фонды страховых взносов составил 141 817,6 тыс. рублей, т.е. **90,64%.**За I полугодие 2019 г. процент исполнения бюджета составил **44,1%**,

5.2. Направление использования бюджетных средств

Структура расходов субсидий, предоставленных на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг

Наименование расходов	**2018 год**		**1 полугодие 2019 года**	
	Объем, тыс.руб	**Структура, %**	**Объем, тыс.руб.**	**Структура, %**
Заработная плата	107 784,1	68,7%	68 643,3	67,5
Начисления на выплаты по оплате труда	31 243,4	19,9%	22 817,5	22,4
Прочие выплаты (компенсация стоимости проезда в отпуск и пр.)	2 790,1	1,8%	1 893,6	1,9
Оплата работ, услуг (услуги связи, коммунальные услуги, по содержанию имущества, аренда и пр.)	10 263,6	6,5%	6 328,0	6,2
Социальное обеспечение	0	0	0	0
Прочие расходы (налог на имущество, на землю, транспортный налог и пр.)	1 398,6	0,9%	681,8	0,6
Приобретение основных средств (библиотечный фонд и пр.)	2 643 4	1,7%	1 088,8	1,1
приобретение материальных запасов (ГСМ, бланки и пр.)	847,4	0,5%	300,1	0,3
Итого	156 970,6	100%	101 753,1	100,0

Исполнение бюджета за 2018 год составляет **99,7%**, за 6 месяцев 2019 года – **44,1%**, что соответствует плану финансово-хозяйственной деятельности и свидетельствует о высоком уровне качества административно-финансового менеджмента в организации.

5.3. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров.

Поступления в 2018 г. от приносящей доход деятельности составили 5 462 878,43 рублей, без учета привлеченных спонсорских средств, что выше уровня 2017 года на 846 021,91 рублей.

В I полугодии 2019 года сумма доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности составила 2 374 031 рублей, из них 66,6% направлено на оплату труда преподавательского состава, 33,4% - на оплату расходов по закупкам товаров работ и услуг для обеспечения осуществлении образовательной деятельности.

В 2018 году, привлеченные спонсорских средств составило 72000 руб. **В 2019 году** оказана спонсорская помощь в размере 20000 рублей.

В колледже **для осуществления питания студентов и работников в 2018/2019 учебном году** заключен договор аренды с организацией, предоставляющей услуги горячего питания. Арендная плата направлялась на возмещение затрат по коммунальным услугам, затрат по содержанию имущества. Стоимость арендной платы согласована с Департаментом по управлению государственным имуществом ХМАО-Югры.

Предоставление субсидии из бюджета ХМАО-Югры на иные цели. В 2018 году предоставлены субсидии на реализацию мероприятия: Стипендиальное обеспечение обучающихся в образовательных организациях автономного округа в объеме 1660,1 тыс. рублей. Освоенный объем составил 2 468,7 тыс. рублей. **Исполнение субсидий на иные цели – в 2018 году составило 77,9 %.** В 2019 году учреждению предоставлены субсидии на иные цели в сумме 3343,6 тыс. рублей, из них:

- на стипендиальное обеспечение обучающихся – 2324,5 тыс. рублей;
- на программу доступная среда – 810 тыс. рублей;
- финансирование наказов избирателей Депутатами Думы ХМАО-Югры. Цель: оказание финансовой помощи на приобретение компьютерного оборудования и комплектующих к нему - 209,08 тыс. рублей.

6. Социальное, государственно-частное партнерство

Система партнерства колледжа направлена на взаимодействие с органами государственной власти различного уровня, учреждениями социальной сферы, ВУЗами, учреждениями культуры, муниципальными образовательными организациями поставщиками услуг различного характера.

Органы государственной власти:

• Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

• Департамент культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Сургута;

• Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

• Департамент образования Администрации города Сургут;

• Отдел по культуре управления культуры, молодёжной политики, туризма и спорта администрации Сургутского района.

Социальная сфера:

• ОАО «Поликлиника профилактических медицинских осмотров»;

• ОАО Страховая медицинская компания «ЮГОРИЯ-МЕД»;

• Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская окружная клиническая больница»;

• Муниципальное учреждение здравоохранения «Поликлиника №3»;

• «Геронтологический Центр», учреждение социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

• Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения»;

• Государственная инспекция труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

• Управление Пенсионного фонда РФ в городе Сургуте;

• Сургутское муниципальное унитарное предприятие «Комбинат школьного питания»;

• Храм в честь Святого Великомученика Георгия Победоносца;

• Храм в честь Святителя Николая Чудотворца;

• Храм Преображения Господня;

• «Санаторий Кедровый лог»;

• Мин. обороны РФ Сборный пункт ХМАО-Югры г. Пыть-Ях;

• ООО «Выставки. Конференции», г. Сургут;

• ТРЦ «Сургут Сити Молл»;

Высшие учебные заведения:

• Львовской национальной академией искусств (г. Львов, Украина);

• Бюджетное учреждение высшего образования ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет»;

• Уральская консерватория им. М.П. Мусоргского;

• Магнитогорская государственная консерватория им. М.И. Глинки;

• Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия им. А.Л. Штиглица»;

• Институт культуры и природного наследия имени Д.С. Лихачева;

• ФГБО УВПО «Вологодский педагогический университет»;

• Бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Смоленский государственный университет»;

• Челябинская государственная академия культуры и искусства;

• Академия переподготовки работников искусства, культуры и туризма;

• Санкт-Петербургская государственная консерватория (академия) им. Н.А. Римского-Корсакова;

• ФГБО УВПО «Курганский государственный университет».

Учреждения культуры:

• Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого РАН (Кунсткамера);

• Муниципальное бюджетное учреждение историко-культурный центр «Старый Сургут»;

• МБУК Централизованная библиотечная система «Центральная библиотека им А.С. Пушкина»;

• МБУ «Сургутский художественный музей»;

• МБУ «Сургутский краеведческий музей»;

• Театр актёра и куклы «Петрушка»;

• Окружной методический центр Департамента культуры ХМАО-Югры;

• Сургутская филармония;

• МБУК «Центр национальных культур», г Нефтеюганск.

Муниципальные образовательные учреждения:

• Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка — детский сад I категории № 25 «Родничок»;

• МАДОУ № 8 "Огонёк";

• МАОУ ДО ЦДТ;

• МБДОУ № 14 "Брусничка";

• МБДОУ № 15 "Серебряное копытце";

• МБДОУ № 17 "Белочка";

• МБДОУ № 18 "Мишутка";

• МБДОУ № 21 "Светлячок";

• МБДОУ № 22 "Сказка";

• МБДОУ № 24 "Космос";

• МБДОУ № 26 "Золотая рыбка";

• МБДОУ № 27 "Микки-Маус";

• МБДОУ № 28 "Калинка";

• МБДОУ № 29 "Журавушка";

• МБДОУ № 3 "Эрудит";

• МБДОУ № 30 "Семицветик";

• МБДОУ № 33 "Аленький цветочек";

• МБДОУ № 36 "Яблонька";

• МБДОУ № 37 "Колокольчик";

• МБДОУ № 38 "Зоренька";

• МБДОУ № 4 "Умка";

• МБДОУ № 40 "Снегурочка";

• МБДОУ № 41 "Рябинушка";

• МБДОУ № 43 "Лесная сказка";

• МБДОУ № 44 "Сибирячок";

• МБДОУ № 45 "Волчок";

• МБДОУ № 47 "Гусельки";

• МБДОУ № 48 "Росток";

• МБДОУ № 6 "Василек";

• МБДОУ № 61 "Лель";

• МБДОУ № 63 "Катюша";

• МБДОУ № 65 "Фестивальный";

• МБДОУ № 7 "Буровичок";

• МБДОУ № 70 "Голубок";

• МБДОУ № 74 "Филиппок";

• МБДОУ № 75 "Лебёдушка";

• МБДОУ № 77 "Бусинка";

• МБДОУ № 78 "Ивушка";

• МБДОУ № 81 "Мальвина";

• МБДОУ № 84 "Одуванчик";

• МБДОУ № 89 "Крепыш";

• МБДОУ № 9 "Метелица";

• МБДОУ №39 "Белоснежка";

• МБОУ гимназия имени Ф.К. Салманова;

• МБОУ НШ "Перспектива";

• Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак» (МБУ СП СШОР «Ермак»);

• Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 (МБОУ СОШ №5);

• Муниципальное автономное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Олимп» (МАУ СП СШОР «Олимп»).

<u>Средства массовой информации:</u>
ИД «Новости Югры»;
«Мк-Югра»;
СМИА «СИА-Пресс»;
СургутинформТВ;
Сургутинтерновости;
ОТРК «Югра»;
Русское радио в Сургуте.

Благотворительный фонд «Сила любви».

Сегодня колледж ведет работу по расширению взаимодействия с муниципальными образованиями округа с целью заключения договоров о сотрудничестве (возможность трудоустройства выпускников, поиск баз практики, налаживание творческих и профессиональных контактов со специалистами, работающими в сфере культуры и искусства в регионах).

7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

По итогам общественных обсуждений, проводимых посредством Общего собрания сотрудников и обучающихся колледжа, Педагогического совета колледжа издаются организационно-распорядительные документы по утверждению локальных нормативных актов, введению их в действие; внесение изменений в учредительные документы колледжа; внесение изменений в образовательные программы и т.д.

Также на заседаниях советов колледжа по итогам обсуждения и рассмотрения принимаются и утверждаются Публичный доклад, Стратегия развития учреждения и т.д.

8. Заключение. Перспективы развития учреждения

Основные перспективные задачи

– обеспечение перспективного развития колледжа как инновационного образовательного учреждения;
– создание современной информационной среды колледжа как технологической базы, обеспечивающей переход колледжа в режим инновационного развития и формирующей условия для качественного обновления образовательной системы и повышения ее конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
– осуществление обновления воспитывающей среды колледжа в целях усиления мотивации к деятельности в профессиональной сфере и общекультурной подготовки выпускников;
– разработка модели взаимодействия колледжа с работодателями на разных этапах освоения ФГОС;
– совершенствование процесса взаимодействия колледжа со всеми субъектами государственно-частного партнерства в области подготовки квалифицированных выпускников по специальностям, реализуемым в колледже;
– разработка механизмов управления качеством профессионального образования (развитие системы менеджмента качества, введение независимой итоговой аттестации выпускников с участием работодателей);
– осуществление работы по развитию маркетинговых и социологических исследований, способных обеспечить связь колледжа с потребителями на рынке труда и всеми заинтересованными сторонами образовательного процесса;
– совершенствование современных финансово-экономических механизмов стимулирования деятельности педагогического коллектива;

– стимулирование с помощью механизмов аттестации педагогических работников целенаправленного, непрерывного повышения уровня их квалификации, методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;

– разработка и внедрение программ повышения квалификации и саморазвития педагогических кадров, ориентированных на формирование новых ценностей профессионального образования, его гуманистической парадигмы, на освоение новых образовательных и информационных технологий;

– разработка нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность колледжа как инновационного центра социально-гуманитарного образования;

– создание и внедрение системы информационной поддержки образовательной деятельности, способной обеспечить руководство колледжа сведениями о состоянии процессов через индикаторы и показатели достижения поставленных целей;

– организация и стимулирование диссеминации инновационного опыта колледжа на основе сети «Интернет»;

План основных мероприятий на 2020 год

№	Наименование мероприятия	Место проведение	Дата	Ответственные
1	VIII Открытый окружной конкурс инструментального исполнительства имени А.С. Знаменского, посвященный 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне	ул. Энергетиков 49/1	19-22 марта 2020	Кобцева А.А Зуева С.А.
2	Семинар-практикум "Пунктиры и пунктирчики"	ул. Энергетиков 49/1	15-20 апреля 2020	Напольских Ю.А.
3	Окружная научно-практическая конференция "Знаменские чтения"	ул. Энергетиков 49/1	16 марта 2020	Подгорбунских Н.А. Васильченко Т.В.
4	Конкурс исследовательских работ в рамках музыкально-теоретической деятельности «Этюды о музыке и музыкантах»	интернет-конкурс	апрель 2020	Павлов Д.Н.
5	XVIII Окружные пасхальные ассамблеи	Храм, ул. Энергетиков 49/1, интернет-конкурс	апрель –май 2020	Фоминых И.И. Макаров П.С.
6	Мероприятия, посвященные 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне	ул. Энергетиков 49/1, ул. Энегельса, 7	апрель-май 2020	заместитель директора по воспитательной работе, воспитатели, кураторы
7	КПК «Ранее эстетическое развитие детей. Оркестр Карла Орфа» 72 уч. ч	ул. Энергетиков 49/1	октябрь-ноябрь 2020	Ефремова И.В. Напольских Ю.А.
8	КПК « Элементарное музицирование и движение в работе с детьми дошкольного возраста» 48 уч. Ч.	ул. Энергетиков 49/1	октябрь-ноябрь 2020	Ефремова И.В. Напольских Ю.А.

9	Концерт, посвященный 90-летию со Дня образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	ул. Энергетиков 49/1	10 декабря 2020	заместитель директора по ИОП
10	XXIV научно-практическая конференция «Этнокультурное многообразие Северо-Западной Сибири: история и современность»	ул. Энергетиков 49/1	19 декабря 2019 г.	Ефремова И.В. Панкрушова О.Н. Кобцева А.А.
11	Мероприятия, посвященные праздничным и юбилейным датам в Российской Федерации	ул. Энергетиков 49/1	в течение года	заместители директора

Приложение № 1

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Сургутский колледж
русской культуры им. А. С. Знаменского»

628404, г. Сургут, ул. Энергетиков, 49/1, ул. Энгельса, 7

E-mail: **ork-hmao@mail.ru** Сайт: **www.znamenskol.ru** междугородный код **3462**

Директор	**ЦВЕТКОВА Ольга Юрьевна**	Тел.: 24-89-82
Приемная	**ГЛАДКИХ Марина Александровна**	Тел.: 24-89-82
Заместитель директора по интегрированным образовательным программам	**КОБЦЕВА Анна Анатольевна**	Тел.: 24-89-87
Заместитель директора по учебной раб оте СПО	**ЯЦУН Константин Станиславович**	Тел.: 24-89-94
Заместитель директора по общему образованию	**ПОДГОРБУНСКИХ Николай Александрович**	Тел.: 24-89-94
Заместитель директора по воспитательной работе	**ФУГОЛЬ Александр Васильевич**	Тел.: 24-89-87
Главный бухгалтер	**БАРАНОВА Татьяна Александровна** Znamenbux@mail.ru	Тел.: 28-76-71
Заместитель главного бухгалтера	**КАМЫШЕВА Ирина Анатольевна**	Тел.: 28-76-71
Начальник отдела правового, кадрового и документационного обеспечения	**ЗЫРЯНОВА Юлия Ярославовна**	Тел.: 28-31-71
Заместитель начальника отдела правового, кадрового и документационного обеспечения	**КОРОТАЕВА Ирина Александровна**	Тел.: 28-76-66
Начальник отдела организации и проведения государственных закупок	**СОЛОВЬЕВ Ярослав Сергеевич**	Тел.: 28-31-71
Юрисконсульт	**БАШМУРОВА Маргарита Юрьевна**	Тел.: 28-31-71
Руководитель службы по комплексному обслуживанию и безопасности учреждения	**ПОДГОРБУНСКИХ Светлана Витальевна**	Тел.: 24-89-98
Заведующая отделением учебной части	**СЛОБОДА Елена Николаевна**	Тел.: 24-89-87
Начальник отдела методической и проектной работы	**ЕФРЕМОВА Инна Владимировна**	Тел.: 24-89-87
Начальник отдела информационно-аналитической работы	**МАКСИМЕНКО Виталий Николаевич**	Тел.: 24-89-87

Приложение № 2

Утверждаю:

Директор бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»

_____ О.Ю. Цветкова

«___» _____ 2018 г.

Стоимость обучения

по основным образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена очной формы обучения, предоставляемых на платной основе

Вводится с 01.09.2018 г.

№ п/п	Код специаль-ности	Наименование специальности	Срок обучения	Стоимость обучения, руб.	
				1 учебный год	полная стоимость*
1.	**51.00.00**	**Культуроведение и социокультурные проекты**			
1.1.	51.02.01	Народное художественное творчество (по видам)	3 года 10 мес.	50 600,00	202 400,00
2.	**53.00.00**	**Музыкальное искусство**			
2.1.	53.02.04	Вокальное искусство	3 года 10 мес.	62 000,00	248 000,00
2.2.	53.02.05	Сольное и хоровое народное пение	3 года 10 мес.	62 200,00	248 800,00
2.3.	53.02.08	Музыкальное звукооператорское мастерство	3 года 10 мес.	50 000,00	200 000,00
3.	**54.00.00**	**Изобразительное и прикладные виды искусств**			
3.1.	54.02.01	Дизайн (по отраслям)	3 года 10 мес.	57 200,00	228 800,00
3.2.	54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	3 года 10 мес.	57 400,00	229 600,00

* Возможно изменение полной стоимости обучения на размер уровня инфляции (ч.3 ст. 54 Закона об образовании)

Главный бухгалтер Т.А. Баранова

Ведущий экономист С.Ю. Конышева

Приложение № 3

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников
2018-2019 учебного года

п\п	Направление	Специальность, количество выпускников	СПО для сдачи итогового экзамена	Дата сдачи экзамена	Название экзамена	Оценки	Успеваемость (%)	Качество (%)
1	Музыкальное искусство	53.02.08 «Музыкальное звукооператорское мастерство» 5 выпускников	БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»	25.06 21.06	Защита выпускной квалификационной работы – «Звукооператорское мастерство» Государственный экзамен «Аранжировка музыкальныз произведений по междисциплинарному курсу «Инструментоведение, инструментовка и аранжировка музыкальных произведений, компьютерная аранжировка»	Оценка 5 – 4 Оценка 4 – 1 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 4 Оценка 4 – 1 Оценка 3 – 0	100% 100%	100% 100%
2	Культуроведение и социокультурные проекты	51.02.01 «Народное художественное творчество» (по видам) 3 выпускника	БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»	23.06 21.06.	Защита выпускной квалификационной работы – «Показ и защита творческой работы» Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность»	Оценка 5 – 3 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 3 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0	100% 100%	100% 75%
3	Музыкальное искусство	53.02.04 «Вокальное искусство» 4 выпускника	БПОУ ХМАО-Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одаренных детей Севера»	02.06. 04.06. 06.06.	Защита выпускной квалификационной работы – «Исполнение сольной программы» Государственный экзамен по междисциплинарному курсу «Ансамблевое камерное и оперное исполнительство» Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность»	Оценка 5 – 4 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 4 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 4 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0	100% 100% 100%	100% 100% 100%

4	Музыкальное искусство	53.02.05 «Сольное и хоровое народное пение» 3 выпускников	БПОУ ХМАО-Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одаренных детей Севера»	02.06. 06.06.	Защита выпускной квалификационной работы – «Исполнение концертной программы с участием в сольных номерах» Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность»	Оценка 5 – 3 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 3 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0	100% 100%	100% 100%
5	Изобразительное и прикладные виды искусств	54.02.01 Дизайн (по отраслям) 13 выпускников	БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»	21.06 24.06	Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность» Защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы)	Оценка 5 – 9 Оценка 4 – 3 Оценка 3 – 1 Оценка 5 – 8 Оценка 4 – 2 Оценка 3 – 3	100% 100%	93,3% 76,9%
6	Изобразительное и прикладные виды искусств	54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) 6 выпускников	БУ «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»	21.06 24.06	Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность» Защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы)	Оценка 5 – 5 Оценка 4 – 1 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 6 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0	100% 100%	100% 100%
7	Музыкальное искусство	53.02.03 «Инструментальное исполнительство» 1 выпускник	БУ «Сургутский музыкальный колледж»	04.06. 06.06 07.06	Исполнение сольной программы (оркестровые струнные инструменты) Камерный ансамбль и квартетный класс Государственный экзамен по профессиональному модулю «Педагогическая деятельность»	Оценка 5 – 1 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 1 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0 Оценка 5 – 1 Оценка 4 – 0 Оценка 3 – 0	100% 100% 100%	100% 100% 100%

Приложение № 4

Участие обучающихся
БУ «Сургутский колледж русской культуры им.А.С. Знаменского» в конкурсных мероприятиях различного уровня в 2018 – 2019 учебном году

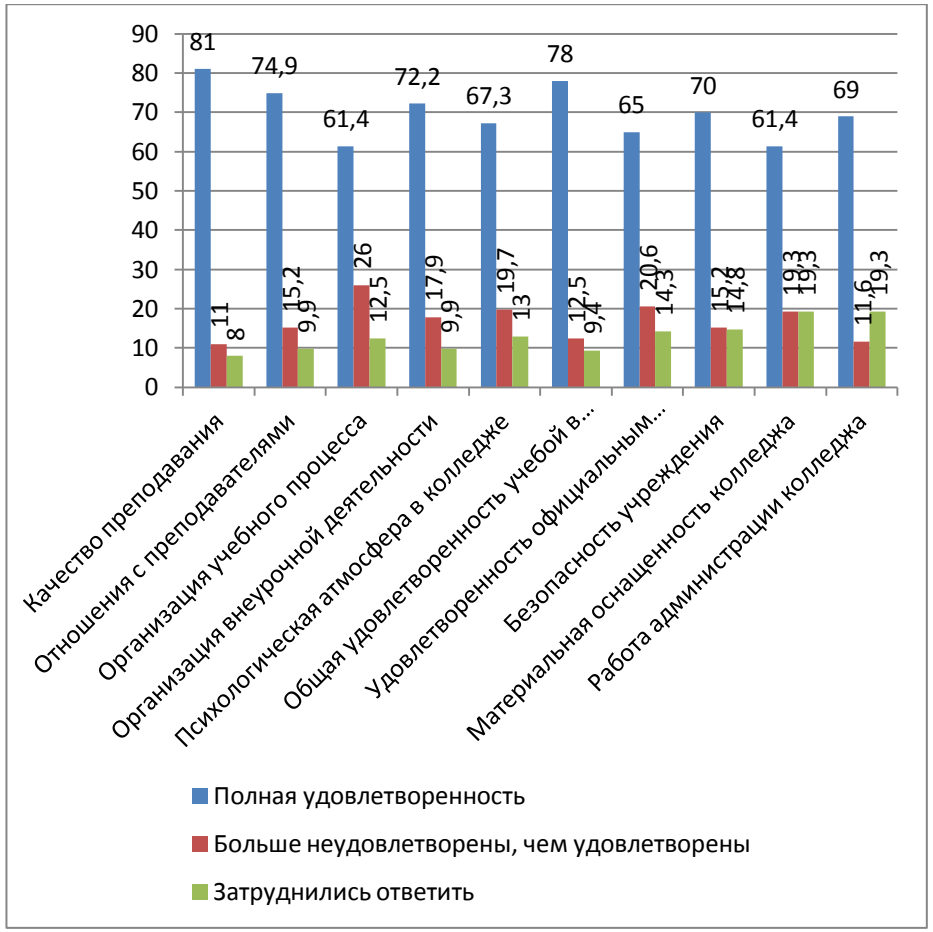
Уровень конкурса / Специальность	Городской	Окружной	Всероссийский	Международный
Специальность «Инструментальное исполнительство»	VI Открытый конкурс исполнителей на деревянных, медных духовых инструментах, ударных инструментах «Музыкальная весна» *Лауреат 1 степени – 2чел.* *Лауреат 2 степени – 2чел.* *Лауреат 3 степени – 2чел.* V конкурс-фестиваль фортепианного исполнительства *Лауреат 1 степени – 7чел.* *Лауреат 2 степени –5чел.* *Лауреат 3 степени – 9чел.* *Дипломант - 5 чел.* Конкурс-фестиваль «Звёздный триумф» *Дипломант – 1чел.*	IX открытый окружной конкурс исполнителей на струнно-смычковых инструментах *Грамота за участие – 2чел.* *Лауреат 2 степени* – 1чел. *Лауреат 3 степени* - 2чел. *Лауреат 1 степени - 1чел.* Региональный конкурс-фестиваль молодых исполнителей на деревянных, медных духовых и ударных инструментах имени Ю.Н. Должикова *Лауреат 1 степени -1чел. и 1 дуэт* *Лауреат 2 степени – 1 чел. и 1дуэт и 1 трио* Окружной конкурс пианистов «Волшебные клавиши»	Всероссийский заочный вокальный и музыкальный конкурс «Мелодинка – 58» *Лауреат 1 степени - 1чел.*	VIII международный конкурс-фестиваль молодых исполнителей на деревянных, медных духовых и ударных инструментах имени Ю.Н. Должикова *Лауреат 1 степени 1чел. и 1 дуэт* *Лауреат 3 степени – 1чел. и 1 дуэт* _____ XVI Международный конкурс им. П.И. Чайковского (детский) *Лауреат 1 степени -1чел.* _____ III Международный интернет-конкурс «Озорная весна» *дипломант II степени – 1чел.* _____ Международный конкурс-фестиваль исполнителей на музыкальных инструментах и вокального искусства по

		Участник – 1чел. *Дипломант- 1чел.*		видеозаписям *Лауреат 2 степени* – 1чел. _____ Третья Международная Олимпиада по музыкальной грамоте и теории музыки ЧЕТЫРЕ «ЧЕТВЕРТИ» *Диплом Лауреата I степени в номинации «Музыкальный теоретик» –1 чел.*
Специальность «Хоровое дирижирование»	V конкурс-фестиваль фортепианного исполнительства *Диплом лауреата I степени – 2 человека* *Диплом лауреата II степени -3 человека* *Диплом лауреата III степени – 3 человека* *Дипломант – 4 человека*	Интернет-конкурс хоровых коллективов детских музыкальных школ, общеобразовательных школ, детских школ искусств, средних специальных и высших музыкальных учебных заведений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «XVII Окружные Пасхальные хоровые Ассамблеи» *Диплом лауреата I степени (3 коллектива)*	II Всероссийский конкурс вокально-хорового искусства «Хорос» *Диплом лауреата I степени* IV Всероссийский конкурс исполнительских искусств «Музыкальный калейдоскоп» *Диплом лауреата I степени* Всероссийский хоровой фестиваль *Диплом лауреата I степени (2 коллектива)*	Международный конкурс детских хоровых коллективов «Духовная песнь православной Сибири» г. Тобольск *Диплом лауреата I степени* Международный конкурс-фестиваль исполнителей на музыкальных инструментах и вокального искусства по видеозаписям *Диплом за 4 место*
Специальность «Дизайн (по отраслям)»	-----	------	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс	Международный конкурс-фестиваль искусств «Новое поколение 2019»

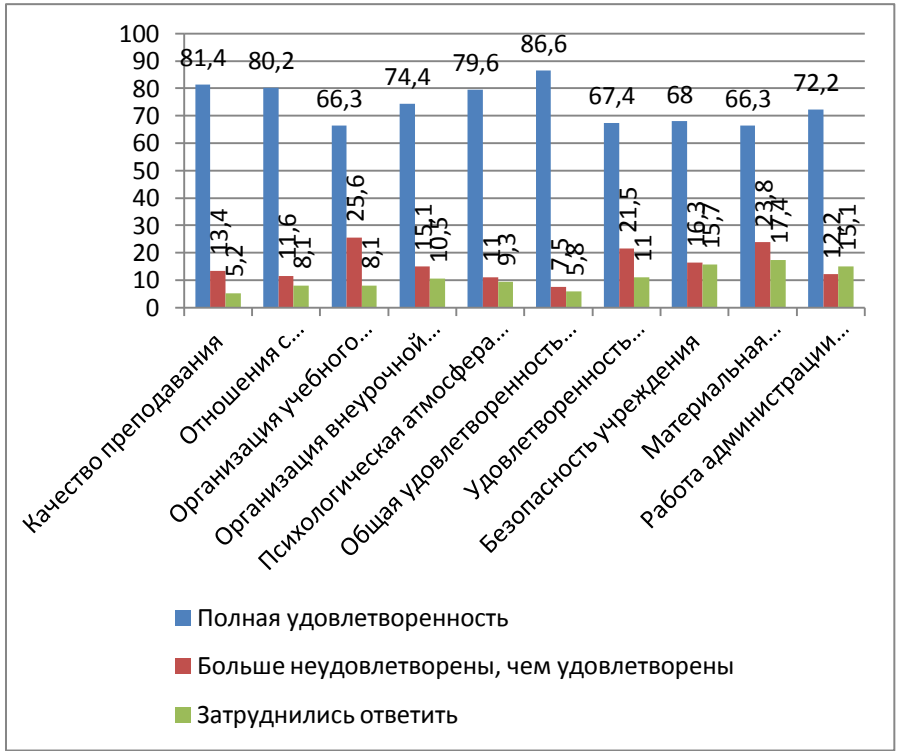
			2 Диплома за 2 место – 1 чел.	*Диплом Лауреата I степени – 1 чел.*
Специальность «Декоративно-прикладное искусство»	VIII городского конкурса изделий декоративно-прикладного искусства и традиционных ремесел мастеров города «Сургутский умелец» *Диплом III степени (2 человека)*	-------	Всероссийские олимпиады и конкурсы «Мир олимпиад» *Диплом лауреата I степени (3 человека)*	Конкурс творчества «Млечный путь» *Диплом лауреата I степени (3 человека)* ФМВДК «Таланты России» *Диплом лауреата I степени* Творческий конкурс «Мир олимпиад» *Диплом лауреата I степени (2 человека)*
Специальность «Народное художественное творчество»	XIX городской фестиваль Театральная весна – 2019 *Диплом лауреата I степени в номинации «Учебный театральный коллектив»*	------	--------	-------
Специальность «Вокальное искусство»	------	VII окружной конкурс вокального искусства «Ликование весны» *Диплом лауреата I степени* *Диплом лауреата II степени,*	Всероссийский фестиваль-конкурс «Планета Талантов» *Диплом лауреата I степени*	

Специальность «Сольное и хоровое народное пение»	----	VII окружной конкурс вокального искусства «Ликование весны» *Диплом лауреата I степени Диплом лауреата II степени Диплом лауреата III степени*	----	IV международный фестиваль-смотр фольклорных коллективов народной традиционной инструментальной музыки образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования «Вселиственный венок» *Диплом лауреата 1 степени*
Специальность «Музыкальное звукооператорское мастерство»	-----	-------	III Открытый конкурс исследовательских работ в рамках музыкально-теоретической деятельности «Этюды о музыке и музыкантах» *Гран-при в номинации «Анализ оркестровых партитур»* *Лауреат I степени в номинации «Анализ оркестровых партитур»* *Лауреат I степени в номинации «Анализ оркестровых партитур»*	Международный конкурс «Классика и современность» (г. Екатеринбург) *Лауреат II степени*

Приложение № 5



Удовлетворенность обучающихся образовательным процессом



Удовлетворенность родителей (законных представителей) образовательным процессом