

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ханты - Мансийск
(место составления акта)

“ 26 ” апреля 2018 г.
(дата составления акта)

10:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 26

По адресу: 628012, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.03.2019 №17-КНД-14, и.о. директора Беспояско Валерий Леонидович

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

проведена плановая документарная проверка в отношении:
(плановая/вице-плановая, документарная/выездная)

Бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского» (сокращенное наименование – БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО»), зарегистрированного по юридическому адресу: 628400, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, дом 49/1 (почтовый адрес: тот же), ИПН 8602200065, ОГРН 1028600589115, тел/факс 8(3462)248981

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ 20 ” г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность
“ 20 ” г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней / 19 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: должностным лицом Департамента труда и занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы); (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: начальник отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области соцзащиты занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Кузнецова Ирина Анатольевна

При проведении проверки присутствовали: да нет
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: да нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки нарушений не выявлено.

БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» (далее – также работодатель) для проверки представлены:

- заверенные копии следующих документов:

приказа Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2019 №19/02-05 «О назначении Цветковой О.Ю.»;

приказа БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» от 11.10.2018 №09/04-ОД-169 «О квотировании рабочих мест»;

Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО»;

приказа БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» от 29.12.2018 №09/04-ОД-253 «Об утверждении штатного расписания»;

штатного расписания БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» на 2019 год;

сведений федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № II-4) январь, февраль, март 2019 года;

документов инвалидов КДБ, ДАН, ВВА (приказы о приеме на работу (увольнении), справки об инвалидности, индивидуальные программы реабилитации инвалида);

сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда;

- справка о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО»;

- справка БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» от 08.04.2019 №09/04-иех-284.

Согласно сведениям федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № II-4) за январь, февраль, март 2019 года среднесписочная численность работников БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» составила:

в январе 2019 года – 128,7 чел.;

в феврале 2019 года – 128,1 чел.

в марте 2019 года – 126,7 чел.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно документам БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО», представленным для проверки (сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда, справка от 16.04.2019 №21), работники, занятые во вредных и (или) опасных условиях труда в январе, феврале, марте 2019 года, отсутствовали.

Квота для приёма на работу инвалидов исчисляется работодателем в соответствии с ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ч. 2 ст. 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест

для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исходя из среднесписочной численности работников и численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в предыдущем месяце.

Квота для приёма на работу инвалидов в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» составляет в феврале, марте, апреле 2019 года – 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 специальное рабочее место (далее – СРМ).

Документами, представленными БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» для проверки (копии приказов приказа БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» от 11.10.2018 №09/04-ОД-169 «О квотировании рабочих мест»; Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО»; приказа БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» от 29.12.2018 №09/04-ОД-253 «Об утверждении штатного расписания»; штатного расписания БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» на 2019 год), подтверждается создание (выделение) в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» 3 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 СРМ по профессиям: «библиотекарь», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «преподаватель музыкальных теоретических дисциплин» (СРМ).

Документами, представленными БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО», подтверждается фактическое трудоустройство на рабочих местах для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой:

в феврале, марте 2019 года инвалида ДАН (3 гр., библиотекарь);

в апреле 2019 года инвалидов КДБ (3 гр., рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий), ДАН (3 гр., библиотекарь).

Согласно письму КУ «Сургутский центр занятости населения» от 08.04.2019 №17/11-исх-1758 БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» в КУ «Сургутский центр занятости населения» в течение февраля, марта, апреля 2019 года:

информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, представлена ежемесячно (за январь 2019 года – 08.02.2019, за февраль 2019 года – 04.03.2019, за март 2019 год – 01.04.2019);

информация о наличии свободных рабочих мест представлена ежемесячно;

вакансия «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» представлена 11.01.2019, подтверждалась ежемесячно, снята 17.04.2019;

вакансия СРМ «преподаватель музыкальных теоретических дисциплин» представлена 07.12.2018, подтверждалась ежемесячно, по состоянию на 29.04.2019 является актуальной.

Направления на работу в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» не выдавались. Необоснованных отказов в приеме на работу не выявлено.

Выводы:

1) на дату окончания проверки (26.04.201) БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» исполнена обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: создано (выделено) 3 рабочих места для приема на работу инвалидов, в том числе 1 СРМ, что соответствует расчетному количеству рабочих мест, необходимых для создания в старт квоты;

2) на дату окончания проверки в БУ «СУРГУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ ИМ. А.С. ЗНАМЕНСКОГО» фактически работают 2 инвалида, что не соответствует расчётному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

3) нарушений обязательных требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления в органы службы занятости информации не выявлено;

4) необоснованных отказов в приёме на работу инвалидов не выявлено.

(с указанием характера нарушений лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочный лист от 26.04.2019



Подпись лица, проводившего проверку
(ответственного за проведение проверки):

И.А.Кузнецова

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

2019 г.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридической лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____ (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Дептруда и занятости Югры)

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
(список контрольных вопросов)

26.04.2019

(дата заполнения)

г. Ханты – Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения плановой проверки)

Надзор и контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов
(вид государственного контроля (надзора))

от 15.03.2019 №17-КПД-14

(реквизиты распоряжения Дептруда и занятости Югры о проведении плановой проверки (номер, дата))

Учетный номер 861901515814/2019017761 от 04.12.2018

учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в Едином реестре проверок

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Сургутский колледж русской культуры им. А.С. Знаменского»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка)

8602200065

(ИНН юридического лица, индивидуального предпринимателя)

зарегистрировано по юридическому адресу: 628400, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, дом 49/1

(указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты)

Примет проверки ограничены обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

№	Номер вопросов, отраженных в сформулированных требованиях	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Выполнено обязательных пребываний да / нет		Примечание, принятые меры
			4	5	
Согласие или выявление рабочих мест для группоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой					
1.	Соответствие количества пункта 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;	пункта 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудиной занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;	да		
2.	Соответствие количества рабочих мест для приёма на работу инвалидов наименования рабочих мест для группоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой на работу инвалидов	постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для группоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;	да		
3.	Соответствие фактического количества рабочих мест для приёма на работу инвалидов расчёточному количеству рабочих мест для группоустройства инвалидов	пункта 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудиной занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;	да		
4.	Причины, по которым нормативных актов, содержащих о соглашениях или выделенных рабочих местах для группоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, для				

<p>3. Наним локального нормативного акта, содержащегося в соглашениях о социальных работах, или в соглашениях о трудоустройстве инвалидов в соответствующей сфере, для приема на работу инвалидов</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 24 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной занятости инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантных групповых занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;</p> <p>постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».</p>	да
Расчетное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакансий, созданных или выделяемых местами для труда инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих свидетельства о личных рабочих местах, выявленных квотами для приема на работу инвалидов		
4. Платформа и достоверность представления в центр (личный) Еодз записи о населении в Российской Федерации;	<p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-ст «О социальной занятости инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной занятости инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 3 пункта 1 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантных групповых занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;</p> <p>пункт 14 Приложения 4 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 № 491-п</p>	да

Кузнецова И.А. начальник отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области соцзащиты занятости населения
(Фотоинск)
Протокол о прохождении должностного лица /контроля и здравоохранения/ ОГРН,